

Reglament

GCO Pensions Renda Fixa Pla de Pensions

Sistema individual

ART. 1 DENOMINACIÓ, ÀMBIT I MODALITAT DEL PLA

Aquest reglament regula el pla de pensions denominat GCO PENSIONS RENDA FIXA, i l'entitat promotora és GCO GESTORA DE PENSIONES, EGFP, SA.

Aquest pla es regeix en primer lloc pel Text refós de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, el Reial decret 304/2004, de 20 de febrer, que aprova el Reglament de plans i fons de pensions, i per les altres normes complementàries que les desenvolupin o modifiquin i, en particular, per tot l'articulat que integra el text d'aquest Reglament.

Aquest pla de pensions s'ofereix a qualsevol persona física que, estant autoritzada legalment, manifesti la seva voluntat d'adquirir la condició de partícip.

El pla de pensions GCO PENSIONS RENDA FIXA pertany al SISTEMA INDIVIDUAL i, pel que fa a les obligacions estipulades, és d'aportació definida.

ART. 2 EL DEFENSOR DEL PARTÍCIPI

L'entitat promotora del pla de pensions ha de designar com a defensor del partícip, que també ho serà dels beneficiaris, entitats o experts independents de reconegut prestigi, a la decisió dels quals s'han de sotmetre les reclamacions que formulin els partícips i beneficiaris o els seus drethavents contra l'entitat gestora o dipositària del fons de pensions en què estigui integrat el pla, o contra la mateixa entitat promotora del pla.

Les resolucions del defensor del partícip favorables a la reclamació vinculen les entitats esmentades. Aquesta vinculació no és obstacle a la plenitud de la tutela judicial, al recurs a altres mecanismes de solució de conflictes o arbitratge, ni a l'exercici de les funcions de control i supervisió administrativa.

ART. 3 SISTEMA DE FINANÇAMENT. APORTACIONS DELS PARTICIPIIS. RÈGIM DELS EXCESSOS D'APORTACIÓ

3.1.- El sistema de finançament que s'utilitza per a la viabilitat tecnicolegal d'aquest pla de pensions és el sistema de capitalització individual sota el règim financer d'interès compost a tant variable per períodes de capitalització diaris durant l'extensió del termini d'acumulació de les aportacions, a efectuar pel partícip del pla de pensions.

El finançament és a càrrec, única i exclusivament, dels partícips.

Les aportacions són sempre directes i s'entenen sempre a nom i a favor del mateix partícip.

El finançament s'efectua sobre la base d'una aportació establerta d'acord amb el que estipula el partícip, amb el màxim legalment establert. Discrecionalment es poden admetre aportacions extraordinàries, amb l'única condició que no se sobrepassi el límit màxim anual establert per la Llei en cada moment.

3.2.- L'import de les aportacions anuals màximes s'ha d'adequar a allò que estableix la normativa sobre plans i fons de pensions, i és així mateix aplicable el règim que s'hi preveu per als supòsits d'excessos d'aportació.

ART. 4 INTEGRACIÓ A UN FONS DE PENSIONES

Aquest pla de pensions, d'acord amb la legislació vigent, s'integra en el fons de pensions denominat "GCO PENSIONES RENTA FIJA, Fondo de Pensiones", el qual és administrat per l'entitat gestora "GCO GESTORA DE PENSIONES, EGFP, SA"..

Les aportacions efectuades pels partícips d'aquest pla de pensions es recullen en els comptes de posició individual del pla en el citat fons de pensions. Aquests comptes recullen així mateix, a través del valor de les participacions del fons en cada moment, els rendiments de les inversions d'aquest que hagin d'assignar-se al pla, d'acord amb les disposicions legals i normes de funcionament del fons de pensions esmentat.

ART. 5 DRETS CONSOLIDATS

Constitueixen drets consolidats del partícip del pla de pensions, la quota part del fons de capitalització que correspon a cada partícip determinada en funció de les aportacions directes i les rendes generades pels recursos invertits atenent, si escau, els menyscapes i despeses que s'hagin produït.

Els drets consolidats del partícip en un pla de pensions no poden ser objecte d'embargament, trava judicial

Reglament

GCO Pensions Renda Fixa Pla de Pensions

Sistema individual

o administrativa, fins al moment en què es causi el dret a la prestació o puguin estar disponibles o efectius d'acord amb el que preveu la normativa en vigor.

ART. 6 DEFINICIÓ DE LES CONTINGÈNCIES QUE DONEN DRET A PRESTACIÓ

Les contingències per les quals cal satisfer les prestacions d'aquest pla de pensions poden ser:

1. Jubilació

Per a la determinació d'aquesta contingència cal atènyer-se al que preveu el règim de Seguretat Social corresponent.

Per tant, la contingència de jubilació s'entén produïda quan el partícip accedeixi efectivament a la jubilació en el règim de Seguretat Social corresponent, sigui a l'edat ordinària, anticipada o posteriorment.

Quan no sigui possible l'accés d'un partícip a la jubilació, la contingència s'entén produïda a partir que compleixi els 65 anys d'edat, en el moment en què el partícip no exerceixi o hagi cessat en l'activitat laboral o professional, i no estigui cotitzant per a la contingència de jubilació en cap règim de la Seguretat Social.

1.1 Jubilació parcial - Es preveu el pagament de prestacions amb motiu de l'accés a la jubilació parcial, en què és aplicable el mateix règim d'incompatibilitats previst per als supòsits de jubilació total.

Sense perjudici del punt anterior, les persones que, conforme a la normativa de Seguretat Social, es trobin en la situació de jubilació parcial, tenen com a condició preferent en els plans de pensions la de partícip per a la cobertura de les contingències previstes en la normativa en vigor susceptibles d'esdevenir-se, i poden fer aportacions per a la jubilació total.

1.2 Avançament de la prestació de jubilació - Pot anticipar-se la percepció de la prestació corresponent a partir dels 60 anys d'edat. A aquest efecte, cal que concorrin en el partícip les circumstàncies següents:

- Que hagi cessat en tota activitat determinant de l'alta en la Seguretat Social, sense perjudici que, si escau, continuï assimilat a l'alta en algun règim de la Seguretat Social.
- Que en el moment de sol·licitar la disposició anticipada no reuneixi encara els requisits per a l'obtenció de la prestació de jubilació en el règim de la Seguretat Social corresponent.

No escau l'avançament de la prestació en els supòsits que no sigui possible l'accés a la jubilació, per no exercir o haver cessat el partícip en la seva activitat laboral, i no estigui cotitzant per a la contingència de jubilació en cap règim de la Seguretat Social.

1.3 Avançament de la prestació corresponent a la jubilació, en el cas que el partícip, tingui l'edat que tingui, extingeixi la seva relació laboral i passi a situació legal de desocupació d'acord amb el que regula la Llei de l'Estatut dels Treballadors, a conseqüència de:

- Mort, jubilació o incapacitat de l'empresari, així com extinció de la personalitat jurídica del contractant.
- Acomiadament col·lectiu.
- Extinció del contracte per causes objectives.
- Procediment concursal.

2. Incapacitat permanent total per a la professió habitual, absoluta per a tot treball, i gran invalidesa, determinades de conformitat amb el règim corresponent de Seguretat Social.

3. Mort del partícip o beneficiari, que pot generar dret a prestacions de viduïtat, orfandat o a favor d'altres hereus o persones designades.

4. Dependència severa o gran dependència del partícip en els termes regulats a la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència, i la seva normativa de desenvolupament.

ART. 7 SUPÒSITS EXCEPCIONALS DE LIQUIDITAT

1. Excepcionalment, els drets consolidats poden fer-se efectius en la seva totalitat o en part en els supòsits de malaltia greu, atur de llarga durada i disposició anticipada d'acord amb el que preveu aquest article.

L'abonament pot efectuar-se en un sol pagament, o en pagaments successius, en tant que es mantinguin les anteriors situacions degudament acreditades.

Reglament

GCO Pensions Renda Fixa Pla de Pensions

Sistema individual

2. El partícip pot fer efectius els seus drets consolidats en el cas que es vegi afectat per una malaltia greu, o bé el seu cònjuge, o algun dels ascendents o descendents d'aquells en primer grau, o persona que, en règim de tutela o acolliment, convisqui amb el partícip o en depengui.

Es considera malaltia greu a aquests efectes, sempre que pugui acreditar-se mitjançant certificat mèdic dels serveis competents de les entitats sanitàries de la Seguretat Social o entitats concertades que atenguin l'afectat:

a) Qualsevol malaltia o lesió que incapaciti temporalment per a l'ocupació o activitat habitual de la persona durant un període continuat mínim de tres mesos, i que requereixi intervenció clínica de cirurgia major o tractament d'un centre hospitalari.

b) Qualsevol malaltia o lesió amb seqüeles permanents que limitin parcialment o impedeixin totalment l'ocupació o activitat habitual de la persona afectada o la incapacitin per a la realització de qualsevol ocupació o activitat, requereixi o no, en aquest cas, assistència d'altres persones per a les activitats més essencials de la vida humana.

Els supòsits anteriors es consideren malaltia greu en tant que no donin lloc a la percepció pel partícip d'una prestació per incapacitat permanent en qualsevol dels seus graus, de conformitat amb el règim de la Seguretat Social, i sempre que suposin per al partícip una disminució de la seva renda disponible per augment de despeses o disminució d'ingressos.

3. Els drets consolidats per atur de llarga durada es poden percebre sempre que el partícip desocupat reuneixi les condicions següents:

a) Que estigui en situació legal d'atur.

Es consideren situació legal d'atur els supòsits d'extinció de la relació laboral o administrativa i suspensió del contracte de treball previstos com a tals situacions legals d'atur a l'article 208.1.1 i 2 del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, i normes complementàries i de desenvolupament.

b) Que no tingui dret a les prestacions per atur en el seu nivell contributiu, o hagi esgotat aquestes prestacions.

c) Estar inscrit en el moment de la sol·licitud com a demandant de feina en el servei públic d'ocupació corresponent.

d) En el cas dels treballadors per compte propi que hagin estat prèviament integrats en un règim de la Seguretat Social com a tal i hagin cessat en la seva activitat, també es poden fer efectius els drets consolidats si concorren els requisits que estableixen els paràgrafs b) i c) anteriors.

4. El partícip podrà disposar anticipadament de l'import dels drets consolidats corresponents a aportacions realitzades amb almenys deu anys d'antiguitat. En la normativa reguladora dels plans i fons de pensions s'estableixen les condicions, termes i límits en què poden fer-se efectius els drets consolidats per aquesta disposició anticipada, si bé els drets consolidats derivats d'aportacions efectuades fins al 31 de desembre de 2015, amb els rendiments corresponents a aquestes, estaran disponibles a partir de l'1 de gener de 2025.

ART. 8 PRESTACIONS. FORMA DE COBRAMENT

Les prestacions tenen caràcter dinerari i poden ser:

1. Prestació en forma de capital.

Consisteix en la percepció d'un pagament únic. El pagament d'aquesta prestació podrà ser immediat a la data de la contingència o diferit a un moment posterior. Pel que fa a una mateixa contingència, un beneficiari només pot obtenir de cada pla de pensions una única prestació en forma de capital.

La quantia de la prestació en forma de capital ve determinada pel producte del nombre de participacions de " GCO PENSIONES RENTA FIJA, Fondo de Pensiones " que hagi acumulat el partícip i el valor de liquidació d'aquestes en la data de pagament de la prestació, tot això d'acord amb aquest Reglament i la legislació vigent en cada moment.

2. Prestació en forma de renda.

Consisteix en la percepció de dos o més pagaments successius amb periodicitat regular, incloent almenys un pagament en cada anualitat.

Quant al grau d'assegurament o garantia, les rendes poden ser:

a) Assegurades.

Reglament

GCO Pensions Renda Fixa Pla de Pensions

Sistema individual

Les condicions d'assegurament es fixen d'acord amb les tarifes que tinguin vigents les companyies de GRUP CATALANA OCCIDENT, SA , en la data de meritació de la prestació.

Les rendes assegurades poden ser revalorables, de quantia constant o variable, de conformitat amb les condicions vigents en la companyia asseguradora anteriorment citada a la data de meritació de la prestació.

b) No assegurades.

El beneficiari ha d'establir l'import de la renda i la periodicitat del cobrament. La renda pot ser de quantia constant o variable en funció d'algun índex o paràmetre de referència predeterminat.

El pagament de la prestació en forma de renda no assegurada pot ser immediat a la data de la contingència o diferit a un moment posterior.

3. Prestacions mixtes.

Percebre l'import dels drets consolidats combinant rendes de qualsevol tipus amb un únic cobrament en forma de capital, i cal ajustar-se al que preveuen els apartats 1 i 2 anteriors.

4. Prestacions diferents a les anteriors en forma de pagaments sense periodicitat regular.

Les dates i modalitats de prestació les fixa i modifica lliurement el partícip o el beneficiari, dins dels límits establerts per la gestora en cada moment.

Quan s'efectuïn cobraments parcials de drets consolidats per contingències o pels supòsits excepcionals de liquiditat que regulen el text refós de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions, aprovat per Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, i aquest reglament, la sol·licitud del partícip ha d'incloure indicació referent a si els drets consolidats que vol percebre corresponen a aportacions anteriors o posteriors a l'1 de gener de 2007, si n'hi ha.

Dins d'aquests dos trams d'aportacions (abans i després de l'1 de gener de 2007), s'han de rescatar sempre primer els drets consolidats provinents d'aportacions amb més antiguitat.

ART. 9 RECONeixEMENT DEL DRET A LA PRESTACIÓ

L'entitat gestora ha de notificar per escrit al beneficiari el reconeixement del dret a la prestació, i indicar-li la forma, modalitat, quantia de la prestació, periodicitat, venciments i formes de revaloració, possibles reversions, grau d'assegurament o garantia, i informar, si escau, del risc a càrrec del beneficiari, i altres elements definitoris de la prestació, segons el que preveu aquest Reglament o d'acord amb l'opció assenyalada pel beneficiari, dins el termini màxim de quinze dies hàbils des de la presentació de la documentació corresponent per part del beneficiari.

Les prestacions dels plans de pensions s'han d'abonar al beneficiari o beneficiaris previstos o designats, llevat que hi hagi embargament, trava judicial o administrativa, cas en què cal atènyer-se al que disposi el manament corresponent.

ART. 10 INCOMPATIBILITAT D'APORTACIONS I PRESTACIONS

10.1. No es pot simultaniejar la condició de partícip i la de beneficiari per una mateixa contingència en un pla de pensions o pel que fa a la pertinença a diversos plans de pensions, i és incompatible la realització d'aportacions i el cobrament de prestacions per la mateixa contingència simultàniament.

10.2. A partir de l'accés a la jubilació, sigui total o parcial, el partícip pot continuar fent aportacions al pla de pensions per a la contingència de jubilació. No obstant això, una vegada iniciat el cobrament de la prestació corresponent a la jubilació, les aportacions només poden destinar-se a les contingències de mort i dependència.

Si en el moment d'accedir a la jubilació, el partícip continua d'alta en un altre règim de la Seguretat Social per exercici d'una segona activitat, pot continuar efectuant aportacions al pla de pensions, si bé, una vegada que iniciï el cobrament de la prestació de jubilació, les aportacions només poden destinar-se a les contingències de mort i dependència.

Cal aplicar el mateix règim quan no sigui possible l'accés a la jubilació, en els casos següents: (a) produïda l'edat ordinària de jubilació en el Règim General de la Seguretat Social, en el moment en què el partícip no exerceixi o hagi cessat en l'activitat laboral o professional, i no estigui cotitzant per a la contingència de jubilació en cap règim de la Seguretat Social; (b) s'hagi sol·licitat l'avançament de la prestació de jubilació, en els termes que preveu aquest Reglament. En aquests casos, el partícip amb almenys 65 o 60 anys d'edat, respectivament, pot continuar efectuant aportacions. No obstant això, una vegada iniciat el cobrament o l'avançament de la prestació corresponent a jubilació, les aportacions posteriors només poden

Reglament

GCO Pensions Renda Fixa Pla de Pensions

Sistema individual

destinar-se a les contingències de mort i dependència.

No obstant el que disposen els paràgrafs anteriors, si una vegada cobrada la prestació o iniciat el cobrament, el beneficiari causa alta posterior en un règim de Seguretat Social per exercici o represa d'activitat, pot reiniciar les seves aportacions per a jubilació una vegada que hagi percebut la prestació íntegrament o suspès el cobrament assignant expressament els drets econòmics romanents a la posterior jubilació.

En el cas d'avançament de la prestació corresponent a la jubilació establert en l'apartat 1.3 de l'article 6 d'aquest reglament, el beneficiari pot reprendre les aportacions per a qualsevol contingència susceptible d'esdevenir-se, inclosa la jubilació, una vegada l'hagi percebut íntegrament o suspès el cobrament assignant expressament el romanent a altres contingències.

10.3. Les persones en situació d'incapacitat total i permanent per a la professió habitual, o absoluta i permanent per a tot treball, o gran invalidesa, reconeguda en el règim de la Seguretat Social corresponent, poden fer aportacions a plans de pensions per a la cobertura de les contingències previstes a l'article 6 d'aquestes especificacions susceptibles d'esdevenir-se en la persona de l'interessat, tenint en compte el següent:

- a) Si no és possible l'accés a la jubilació, aquesta contingència s'entén produïda a partir que compleixi els 65 anys d'edat. L'anterior també pot aplicar-se quan el règim de la Seguretat Social corresponent prevegi la jubilació per incapacitat i aquesta es produeixi amb anterioritat a l'edat ordinària de jubilació.
- b) Una vegada esdevinguda una contingència d'incapacitat laboral, el partícip pot continuar fent aportacions al pla de pensions, i pot sol·licitar el cobrament de la prestació d'incapacitat posteriorment.
- c) El beneficiari de la prestació d'un pla de pensions per incapacitat permanent pot reprendre les aportacions a plans de pensions per a qualsevol contingència susceptible d'esdevenir-se, una vegada que l'hagi percebut íntegrament o suspès el cobrament, assignant expressament el romanent a altres contingències susceptibles d'esdevenir-se.

10.4. La continuïtat en el cobrament de prestacions referides en els apartats anteriors és compatible amb l'alta posterior del beneficiari en un règim de la Seguretat Social per exercici d'activitat.

10.5. La percepció dels drets consolidats per malaltia greu o atur de llarga durada serà incompatible amb la realització d'aportacions a qualsevol pla de pensions, llevat de les que resultin obligatòries o vinculades a les del promotor d'un pla d'ocupació

El partícip pot reprendre les aportacions per a qualsevol contingència susceptible d'esdevenir-se, una vegada que hagi percebut íntegrament els drets consolidats o suspès el cobrament, assignant expressament el romanent a les contingències esmentades.

No obstant el que estableixen els paràgrafs anteriors, la percepció dels drets consolidats corresponents a aportacions realitzades amb almenys deu anys d'antiguitat, a l'empara del que estableix la normativa vigent i aquest Reglament, serà compatible amb la realització d'aportacions a plans de pensions per a contingències susceptibles.

ART. 11 DRETS I OBLIGACIONS DELS PARTÍCIPI

1. Drets dels partícips

a) Drets d'informació

- a. Prèviament a la contractació es subministra informació sobre els plans de pensions i sobre l'adequació d'aquests a les característiques i necessitats dels partícips. Amb aquesta finalitat, s'entrega el document de les dades fonamentals per al partícip.
- b. Amb ocasió de l'adhesió del partícip al pla, mitjançant l'oportuna subscripció del *Butlletí d'adhesió*:
 - i. sol·licitar un certificat de pertinença al pla i de l'aportació efectuada, si s'escau;
 - ii. obtenir un exemplar de les especificacions del pla, així com la declaració dels principis de la política d'inversió del fons de pensions regulada per la normativa de plans i fons de pensions, o bé la indicació del lloc i forma en què estaran a la seva disposició.
- c. Amb periodicitat anual, l'entitat gestora del fons de pensions ha de remetre a cada partícip un certificat de les aportacions efectuades cada any natural i el valor, al final de cada any natural, dels seus drets consolidats. Aquest certificat ha de contenir un resum sobre la determinació de les contingències cobertes, el destí de les aportacions i les regles d'incompatibilitat sobre aquelles.

Reglament

GCO Pensions Renda Fixa Pla de Pensions

Sistema individual

Si s'escau, el certificat ha d'indicar la quantia d'excessos d'aportació advertits i el deure de comunicar el mitjà per a l'abonament de la devolució.

- d. Amb la periodicitat que estableixi la normativa en vigor sobre plans i fons de pensions, l'entitat gestora ha de facilitar informació sobre l'evolució dels drets econòmics del partícip, així com els extrems que puguin afectar-lo, especialment les modificacions normatives, canvis del reglament del pla, de les normes de funcionament del fons o de la seva política d'inversions, i de les comissions de gestió i dipòsit.

Aquesta informació ha de contenir un estat-resum de l'evolució i situació dels actius del fons, els costos i rendibilitat obtinguda, el detall de la totalitat de les despeses del fons de pensions en la part que siguin imputables al pla, expressats en percentatge sobre el compte de posició i, si escau, informació sobre la contractació de la gestió amb terceres entitats.

b) Drets relatius a les aportacions.- Exercir les facultats relatives a les aportacions, d'acord amb aquest Reglament, en especial les que preveu l'art. 13.

c) Drets relatius a les prestacions.- Sol·licitar i percebre les prestacions previstes en aquest Reglament, amb subjecció als requisits que s'hi preveuen. La data i modalitat de prestació inicialment prevista pot ser modificada, sempre que les característiques de la prestació així ho permetin, i es notifiqui per escrit a l'entitat gestora la nova opció, amb dos mesos d'antelació a la presa d'efectes.

En cas que hi hagi embargament, trava judicial o administrativa, cal atènyer-se al que disposi el manament corresponent.

d) Facultats relatives als drets consolidats.- Mobilitzar totalment o parcial els drets consolidats assolits fins a la data en què escaigui transferir-los, a un altre pla o plans de pensions, a un o diversos plans de previsió assegurats, o a un pla de previsió social empresarial en els termes previstos en aquest Reglament, així com en la normativa en vigor sobre plans i fons de pensions.

La integració dels drets consolidats en un altre pla de pensions, en un pla de previsió assegurat o pla de previsió social empresarial exigeix la condició de partícip, prenedor o assegurat, respectivament d'aquests per part de la persona que mobilitza aquests drets.

Quan s'efectuïn mobilitzacions parcials dels drets esmentats, la sol·licitud del partícip ha d'incloure indicació referent a si els drets consolidats que vol mobilitzar corresponen a aportacions anteriors o posteriors a l'1 de gener de 2007, si n'hi ha.

Quan aquestes existeixin, i el partícip no hagi fet la indicació assenyalada en el paràgraf anterior, els drets consolidats que s'han de mobilitzar s'han de calcular de manera proporcional segons corresponguin a aportacions anteriors i posteriors a la data esmentada.

Dins d'aquests dos trams d'aportacions (abans i després de l'1 de gener de 2007) s'han de mobilitzar sempre primer els drets consolidats provinents d'aportacions amb més antiguitat.

e) Supòsits excepcionals de liquiditat.- Sol·licitar i percebre, totalment o parcial, l'import dels drets consolidats en els supòsits de malaltia greu, atur de llarga durada o disposició anticipada, tot això amb subjecció al que estableix aquest Reglament.

2. Obligacions dels partícips

- a) Fixar i comunicar a l'entitat gestora el programa d'aportacions periòdiques, especificant quantia i ritme de creixement.
- b) Fer efectives les aportacions periòdiques i/o extraordinàries contractades. Tot això, sense perjudici dels drets reconeguts en l'art. 13 d'aquest Reglament.

ART. 12 DRETS I OBLIGACIONS DELS BENEFICIARIS

1. Drets dels beneficiaris:

a) Drets d'informació

- a. Produïda i comunicada la contingència, el beneficiari ha de rebre de l'entitat gestora informació apropiada sobre la prestació i les seves possibles reversions, sobre les opcions de cobrament corresponents, si escau, i respecte del grau de garantia o de risc de compte del beneficiari.

Si escau, s'ha de lliurar al beneficiari el certificat d'assegurança o garantia de la seva prestació, emès per l'entitat corresponent. Aquest certificat haurà d'informar sobre l'existència, si escau, del dret de mobilització o avançament de la prestació i les despeses i penalitzacions que en aquests casos es poguessin aplicar.

Reglament

GCO Pensions Renda Fixa Pla de Pensions

Sistema individual

- b. Amb la periodicitat que estableixi la normativa en vigor sobre plans i fons de pensions, l'entitat gestora ha de facilitar informació sobre l'evolució dels drets econòmics del beneficiari en el pla, així com els extrems que puguin afectar-lo, especialment les modificacions normatives, canvis del reglament del pla, de les normes de funcionament del fons o de la seva política d'inversions, i de les comissions de gestió i dipòsit.

Aquesta informació ha de contenir un estat-resum de l'evolució i situació dels actius del fons, els costos i la rendibilitat obtinguda, el detall de la totalitat de les despeses del fons de pensions en la part que siguin imputables al pla, expressats en percentatges sobre el compte de posició i, si escau, informació sobre la contractació de la gestió amb tercers entitats.

- b) Drets relatius a les prestacions.- Sol·licitar i percebre les prestacions previstes en aquest Reglament, amb subjecció als requisits que s'hi preveuen. La data i modalitat de prestació inicialment prevista pot ser modificada, sempre que les característiques de la prestació així ho permetin, i es notifiqui per escrit a l'entitat gestora la nova opció, amb dos mesos d'antelació a la presa d'efectes.

En cas que hi hagi embargament, trava judicial o administrativa, cal atènyer-se al que disposi el manament corresponent.

- c) Facultats relatives als drets econòmics.- Mobilitzar totalment o parcial els drets econòmics assolits fins a la data en què escaigui transferir-los, a un altre pla o plans de pensions o a un o diversos plans de previsió assegurats, sempre que les condicions de garantia i assegurament de la prestació així ho permetin, i en les condicions previstes en aquest Reglament, així com en la normativa en vigor sobre plans i fons de pensions.

La integració dels drets econòmics en un altre pla de pensions o en un pla de previsió assegurat exigeix la condició de partícip o prenedor, respectivament d'aquests per part de la persona que mobilitza aquests drets.

Quan s'efectuïn mobilitzacions parcials dels drets esmentats, la sol·licitud del partícip ha d'incloure indicació referent a si els drets consolidats que vol mobilitzar corresponen a aportacions anteriors o posteriors a l'1 de gener de 2007, si n'hi ha.

Quan aquestes existeixin, i el partícip no hagi fet la indicació assenyalada en el paràgraf anterior, els drets consolidats que s'han de mobilitzar s'han de calcular de manera proporcional segons corresponguin a aportacions anteriors i posteriors a la data esmentada.

Dins d'aquests dos trams d'aportacions (abans i després de l'1 de gener de 2007) s'han de mobilitzar sempre primer els drets consolidats provinents d'aportacions amb més antiguitat.

2. Obligacions dels beneficiaris:

- a) Comunicar a l'entitat gestora l'esdeveniment de la contingència, i assenyalar la forma escollida per al cobrament de la prestació.
- b) Presentar a l'entitat gestora els documents que aquesta estimi convenients per demostrar fefaentment que s'han produït els esdeveniments previstos en el pla de pensions per al pagament de la prestació corresponent.

ART. 13 FACULTATS DELS PARTÍCIPI RELATIVES A LES APORTACIONS

1. Modificació de les aportacions periòdiques

El partícip pot modificar el programa d'aportacions periòdiques previst. Per fer-ho ha de sol·licitar per escrit a l'entitat gestora la modificació que desitgi, que pot afectar la quantia de l'aportació o el ritme de creixement d'aquesta.

2. Aportacions extraordinàries

Qualsevol aportació que no sigui la prevista en el programa en l'apartat anterior esmentat té el caràcter d'aportació extraordinària.

Aquestes aportacions poden efectuar-se en qualsevol moment que desitgi el partícip sense més condició que, dins el mateix exercici, no superi la diferència entre el límit màxim establert per la legislació vigent i l'import de les aportacions efectuades per a l'annualitat de referència.

L'import mínim de cada aportació extraordinària és la quantitat que en cada moment estableixi l'entitat gestora.

Reglament

GCO Pensions Renda Fixa Pla de Pensions

Sistema individual

3. Suspensió de les aportacions periòdiques

3.1 El partícip pot suspendre el pagament de les aportacions al pla de pensions, sense cap altre requisit que comunicar-ho per escrit a l'entitat gestora.

Igualment, s'entén que el partícip ha suspès les aportacions si resulten impagats tres rebuts consecutius d'aportacions previstes.

3.2 Represa de les aportacions periòdiques. El partícip que hagi suspès les aportacions, pot reiniciar-les, comunicant-ho per escrit a l'entitat gestora i indicant la nova data de venciment de les aportacions periòdiques i la quantia d'aquestes.

ART. 14 VALOR DIARI APLICABLE

S'entén com a data valor de les aportacions i mobilitzacions d'entrada, aquella en què el fons de pensions al qual s'adscriu aquest pla rep, amb disponibilitat segons normes bancàries, les aportacions pagades pel partícip i les mobilitzacions que han d'acreditar-se als respectius comptes de posició del pla.

S'entendrà com a data valor de les prestacions, mobilitzacions de sortida i liquiditat de drets en supòsits excepcionals, aquella en què la qual l'entitat gestora rep la documentació requerida per poder efectuar el pagament i sempre dins el termini legal permès per la normativa.

ART. 15 NORMES RELATIVES A ALTES I BAIXES

1. Altes.

L'alta d'un nou partícip es produeix a partir del moment en què hagi subscrit el butlletí d'adhesió i hagi satisfet la primera aportació, periòdica o extraordinària, o mobilització dels drets consolidats d'un altre pla de pensions, pla de previsió assegurat o pla de previsió social empresarial.

La baixa d'un partícip es produirà per alguna de les causes següents:

- a) Mobilització de la totalitat dels drets consolidats a un altre pla de pensions, pla de previsió assegurat o pla de previsió social empresarial.

La mobilització dels drets consolidats només pot efectuar-se quan el partícip o beneficiari ho sol·liciti a l'entitat gestora per escrit, i a més remeti a aquesta el certificat de pertinença al nou pla de pensions, pla de previsió assegurat o pla de previsió social empresarial al qual hagin d'integrar-se.

- b) Pagament de la prestació corresponent, en els termes previstos en aquest Reglament.
- c) Pagament de la totalitat dels drets consolidats en els supòsits de malaltia greu, atur de llarga durada i disposició anticipada.

ART. 16 APORTACIONS I PRESTACIONS RELATIVES A PERSONES AMB DISCAPACITAT

1. Aportacions

Poden efectuar-se aportacions al pla a favor de persones amb un grau de discapacitat física o sensorial igual o superior al 65%, psíquica igual o superior al 33%, així com de discapacitats que tinguin la incapacitat declarada judicialment, independentment del seu grau de discapacitat. El grau de discapacitat s'ha d'acreditar mitjançant certificat expedit conforme a la normativa aplicable o per resolució judicial ferma.

A l'empara d'aquest règim especial poden efectuar-se tant aportacions directes del mateix discapacitat partícip com aportacions a favor seu per part de les persones que tinguin amb ell una relació de parentiu en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament, així com el cònjuge o aquells que els tinguin al seu càrrec en règim de tutela o acolliment.

En el cas d'aportacions a favor de persones amb discapacitat, aquestes han de ser designades beneficiàries de manera única i irrevocable per a qualsevol contingència. En cas de mort del discapacitat, les aportacions efectuades per les persones legitimades per efectuar aportacions a favor d'aquest només poden generar, en cas de mort del discapacitat, prestacions de viduïtat, orfandat o a favor dels qui les hagin efectuat, en proporció a l'aportació d'aquests.

Reglament

GCO Pensions Renda Fixa Pla de Pensions

Sistema individual

En tot cas, la titularitat dels drets consolidats generats per les aportacions efectuades a favor d'una persona amb discapacitat correspon a aquesta última, la qual exerceix els drets inherents a l'esmentada condició de partícip per si mateix o a través del seu representant legal si és menor d'edat o està legalment incapacitat.

Les aportacions anuals efectuades pel partícip discapacitat, les efectuades a favor seu per persones lligades per relació de parentiu, i el conjunt de les dues, no poden superar els límits anuals màxims legalment establerts. Quan concorrin diverses aportacions a favor del discapacitat, s'entén que el límit màxim d'aportació anual conjunt es cobreix, primer, amb les aportacions del mateix discapacitat i quan aquestes no superin aquest límit, amb les restants aportacions en proporció a la seva quantia.

2. Contingències i prestacions

2.1. Definició de les contingències que donen dret a prestació.

Les aportacions al pla efectuades a l'empara del règim regulat en aquest apartat poden destinar-se a la cobertura de les contingències següents:

- a) Jubilació de la persona amb discapacitat conforme al que regula aquest Reglament. Si no és possible l'accés a aquesta situació, poden percebre la prestació corresponent a partir dels 45 anys d'edat sempre que no tingui feina o ocupació professional.
- b) Incapacitat i dependència, conforme al que regula aquest Reglament, del discapacitat o del cònjuge del discapacitat, o d'un dels parents en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament de què depengui o de qui el tingui a càrrec seu en règim de tutela o acolliment.

Així mateix, es cobreix l'agreujament del grau de discapacitat del partícip que l'incapaciti de manera permanent per a la feina o ocupació que estigui exercint, o per a tot treball, inclosa la gran invalidesa sobrevinguda, quan no sigui possible l'accés a prestació conforme a un règim de la Seguretat Social.

- c) Mort del discapacitat, que pot generar prestacions de viduïtat, orfandat, o a favor d'altres hereus o de persones designades.

No obstant això, les aportacions efectuades per persones que puguin fer aportacions a favor del discapacitat de conformitat amb el que estableix l'art. 12 a) del RD 304/2004, de 20 de febrer, pel qual s'aprova el Reglament de plans i fons de pensions, només poden generar, en cas de mort del discapacitat, prestacions de viduïtat, o orfandat a favor dels qui les hagin efectuat, en proporció a l'aportació d'aquests.

- d) Jubilació, d'acord amb el que preveu aquest Reglament, del cònjuge o d'un dels parents del discapacitat en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament, del qual depengui o de qui tingui a càrrec seu en règim de tutela o acolliment.
- e) Mort del cònjuge discapacitat, o d'un dels parents en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament de què depengui o de qui tingui a càrrec seu en règim de tutela o acolliment.
- f) Les contribucions que, d'acord amb el que recull aquest Reglament, només puguin destinar-se a cobrir la contingència de mort del discapacitat s'han d'efectuar sota el règim general.

2.2. Prestacions. Forma de cobrament.

Les prestacions derivades de les aportacions directes efectuades per la persona amb discapacitat a qualsevol pla de pensions es regeixen pel que estableix l'article 8è d'aquest Reglament.

Les prestacions derivades de les aportacions efectuades a favor de discapacitats pel cònjuge o les persones previstes a l'apartat 2 d'aquest article, el beneficiari de les quals sigui el mateix discapacitat, han de ser en forma de renda.

Poden, això no obstant, percebre's en forma de capital o mixta, de conformitat amb el que preveu l'article 8 d'aquest Reglament, en els supòsits següents:

- a) En cas que la quantia del dret consolidat a l'esdeveniment de la contingència sigui inferior a l'import de dues vegades el salari mínim interprofessional.
- b) En el supòsit que el beneficiari discapacitat es vegi afectat de gran invalidesa, i requereixi l'assistència de terceres persones per a les activitats més essencials de la vida.

3. Liquiditat dels drets consolidats

Els drets consolidats dels partícips amb un grau de discapacitat previst a l'apartat 1 d'aquest article d'aquest Reglament poden fer-se efectius en els supòsits de malaltia greu, atur de llarga durada i disposició anticipada segons el que preveu l'article 11 d'aquest Reglament, amb les especialitats següents:

Reglament

GCO Pensions Renda Fixa Pla de Pensions

Sistema individual

a) Si es tracta de partícips discapacitats, els supòsits de malaltia greu que els afectin, d'acord amb el que preveu l'article 7 d'aquest Reglament, quan no puguin qualificar-se com a contingència de conformitat amb l'apartat 2 d'aquest article.

A més del que estableix l'article 7 d'aquest Reglament, en cas de partícips discapacitats es consideren també malaltia greu les situacions que en requereixin, de manera continuada durant un període mínim de tres mesos, l'internament en residència o centre especialitzat, o tractament i assistència domiciliària.

b) El supòsit d'atur de llarga durada previst a l'article 7 d'aquest Reglament és aplicable quan la situació esmentada afecti el partícep discapacitat, o el seu cònjuge o un dels seus parents en línia directa o col·lateral fins al tercer grau inclusivament dels quals depengui econòmicament o de qui tingui a càrrec seu en règim de tutela o acolliment.

Així mateix, els drets consolidats dels partícips acollits a aquest règim especial, corresponents a aportacions realitzades amb almenys deu anys d'antiguitat, podran ser objecte de disposició anticipada de conformitat amb el que estableix la normativa i en aquest reglament.

ART. 17 MODIFICACIÓ DEL PLA DE PENSIONS

Aquest Reglament es pot modificar per acord del promotor, amb la comunicació prèvia per part d'aquest o de l'entitat gestora o depositària corresponent, amb almenys un mes d'antelació, als partícips i beneficiaris.

Les modificacions de la política d'inversió del fons en que s'integri el pla i de les comissions de gestió i depòsit aplicades, tant mateix els acords de substitució de gestora o depositària del fons de pensions i els canvis de esmentades entitats per fusió o escissió, deuran notificar-se als partícips i beneficiaris al menys amb un mes d'antelació a la data d'efecte.

ART. 18 TERMINACIÓ DEL PLA DE PENSIONS

Són causes de terminació del pla de pensions, les següents:

- a) Per deixar de complir els principis bàsics que estableix la normativa de plans i fons de pensions.
- b) Quan el pla de pensions no pugui complir en el termini fixat, o no procedeixi a la formulació de les mesures de control especial previstes en el pla de sanejament o de finançament que pugui exigir la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions.
- c) Per impossibilitat manifesta de dur a terme les mesures de viabilitat derivades de la revisió del pla, sobre la base de l'estudi tècnic pertinent.
- d) Per absència de partícips i beneficiaris en el pla de pensions durant un termini superior a un any.
- e) Per dissolució del promotor del pla. Tanmateix, no és causa de terminació del pla la dissolució del promotor per fusió o cessió global del patrimoni, i l'entitat resultant o cessionària se subroga en la condició del promotor del pla. En cas de dissolució de l'entitat promotora del pla, la comissió de control del fons o, si no n'hi ha, l'entitat gestora, pot acordar la substitució de l'entitat promotora, per una altra entitat.
- f) Per decisió de la Entitat Promotora del Pla, prèvia comunicació a tots els partícips i beneficiaris del Pla, amb almenys 1 mes d'antelació.
- g) Per qualsevol causa prevista en les especificacions del pla de pensions que siguin aplicables.

ART. 19 LIQUIDACIÓ DEL PLA DE PENSIONS

1. Acordada la terminació del pla, cal procedir a la liquidació que, necessàriament, ha de comprendre els actes següents:

- a) Establiment de les garanties necessàries per assegurar el pagament individualitzat de les prestacions causades en favor dels beneficiaris.

Reglament

GCO Pensions Renda Fixa Pla de Pensions

Sistema individual

- b) Integració dels drets consolidats dels partícips en un altre pla de pensions, en un pla de previsió assegurat o en un pla de previsió social empresarial.

- 2. L'Entitat Promotora ha de dirigir tot el procés de liquidació, i li corresponen les funcions següents:
 - a) Comunicar als partícips i beneficiaris la data de terminació, amb almenys 1 mes d'antelació.
 - b) Recollir i tramitar les peticions dels partícips que designin un pla de pensions, un pla de previsió assegurat o un pla de previsió social empresarial per integrar els seus drets consolidats.
 - c) Escollir un pla de pensions, un pla de previsió assegurat o un pla de previsió social empresarial, i una companyia asseguradora que integrin o garanteixin, en cada cas, el drets consolidats o prestacions dels partícips i beneficiaris, respectivament, de comú acord amb aquests.
 - d) Supervisar l'actuació de l'entitat gestora en tot aquest procés d'integració i garantia.