

Especificacions

GCO PENSIONES COL-LECTIU, PLA DE PENSIONES SISTEMA D'OCUPACIÓ

TÍTOL I.- DENOMINACIÓ, ENTRADA EN VIGOR I MODALITAT

ARTICLE 1.- DENOMINACIÓ, OBJECTE I ENTRADA EN VIGOR DEL PLA

Aquestes especificacions regulen les relacions jurídiques del pla de pensions constituït sota la denominació de **GCO Pensions Col·lectiu, Pla de pensions**, per tal d'articular un sistema de prestacions socials complementàries, en interès dels partícips i a favor dels qui en reuneixin la condició de beneficiaris, i inclou les regles de constitució i funcionament del patrimoni que ha d'afectar-se per al compliment dels drets que reconeix.

El pla de pensions defineix els drets i obligacions de les persones en l'interès de les quals es crea, i de les que participen en la seva constitució i desenvolupament, així com els mecanismes per a l'articulació d'aquells.

Aquest pla es regeix per aquestes especificacions, pel Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions, i el Reial decret 304/2004, de 20 de febrer, pel qual s'aprova el Reglament de plans i fons de pensions, així com altres normes que desenvolupin o modifiquin la normativa esmentada.

El pla entra en vigor en la data de la seva formalització. La seva durada és indefinida.

ARTICLE 2.- SISTEMA I MODALITAT

Aquest pla de pensions es configura, pel que fa als subjectes constituents, sota la modalitat de sistema d'ocupació de promoció conjunta, i quant a les obligacions estipulades, és d'aportació definida.

ARTICLE 3.- ADSCRIPCIÓ DEL PLA A UN FONS DE PENSIONES

El present Pla de Pensions, d'acord amb la legislació vigent, s'integra en el Fons de Pensions denominat "GCO PENSIONES COLECTIVO, FONDO DE PENSIONES", el qual serà administrat per l'entitat gestora "GCO GESTORA DE PENSIONES, EGFP, SA".

Les aportacions efectuades pels partícips del present Pla de Pensions es recolliran en els comptes de posició del Pla en el citat Fons de Pensions. Aquests comptes recolliran així mateix, a través del valor de les participacions del Fons a cada moment, els rendiments de les inversions del mateix que hagin d'assignar-se al Pla, d'acord amb les disposicions legals i normes de funcionament del citat Fons de Pensions.

TÍTOL II - ELEMENTS PERSONALS

ARTICLE 4.- DEFINICIÓ DELS ELEMENTS PERSONALS

4.1.- El promotor

Són promotors de manera conjunta cadascuna de les empreses que incorporin mitjançant annex a aquestes especificacions totes les condicions particulars relatives a l'empresa i als seus treballadors partícips.

Els annexos no poden tenir clàusules que deixin sense efecte o modifiquin alguna de les condicions generals contingudes en les especificacions del pla, incloent-hi, si escau, el règim general d'aportacions i prestacions.

4.2.- Incorporació de noves entitats promotores

Posteriorment a la formalització del pla, i en els termes i condicions que regulen aquestes especificacions,

Especificacions

GCO PENSIONS COL·LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'OCUPACIÓ

poden incorporar-se noves entitats promotores, mitjançant la subscripció voluntària de l'annex corresponent.

La incorporació de noves entitats promotores requereix l'aprovació de la Comissió de Control del Pla, prèvia subscripció de la corresponent sol·licitud d'admissió. La Comissió de Control ha de revisar tota la informació i documentació remesa, incloent-hi l'annex corresponent.

La Comissió de Control pot delegar en el seu president o secretari, o, si escau, en l'entitat gestora l'acceptació d'incorporació de noves entitats promotores a aquest pla de pensions.

L'acceptació de l'esmentada incorporació per part de la Comissió de Control o, si escau, per qui hagi estat delegat per a això, ha de comunicar-se a l'entitat promotora sol·licitant en el termini de 10 dies hàbils des de la recepció de la sol·licitud i a la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions dins el termini i forma establerts a l'efecte per la normativa en vigor sobre plans i fons de pensions.

4.3.- Els partícpis

Els partícpis del pla de pensions són qualssevol persones físiques empleades de cadascuna de les empreses promotores que manifestin la seva voluntat d'adhesió en els termes i amb les condicions establertes en cada annex.

Tenen també la condició de partícpis els socis treballadors i de treball, en l'àmbit de les societats d'ocupació i laborals.

L'alta com a partícpis es produeix una vegada formalitzat el corresponent butlletí d'adhesió.

4.4.- Pèrdua de la condició de partícpis

La condició de partícpis es perd per:

- a) Adquirir la condició de beneficiari, no derivada d'altres partícpis.
- b) Mort.
- c) Terminació del pla i consegüent mobilització dels drets consolidats a un altre pla, en els termes que prevegi la normativa en vigor sobre plans i fons de pensions.
- d) Cessament de la relació laboral amb l'entitat promotora corresponent, sense passar a prestar serveis en cap de les altres entitats promotores d'aquest pla de pensions, i consegüent mobilització dels drets consolidats a un altre pla, en els termes que prevegi la normativa en vigor sobre plans i fons de pensions.
- e) Passar a la situació de partícpis en suspens.

4.5.- Els partícpis en suspens

Ostenten la condició de partícpis en suspens els partícpis que, havent cessat les seves aportacions, directes o imputades, mantinguin en el pla els seus drets consolidats, d'acord amb el que preveuen aquestes especificacions.

4.6.- Pèrdua de la condició dels partícpis en suspens

Un partícpis en suspens del pla causa baixa, en aquesta situació, per alguna de les causes següents:

- a) Per extinció de la relació laboral amb l'entitat promotora corresponent, sense passar a prestar serveis en una altra de les entitats promotores d'aquest pla de pensions, i consegüent mobilització dels seus drets consolidats a un altre pla de pensions, o pla de previsió assegurat o pla de previsió social empresarial, en els termes que prevegi la normativa en vigor sobre plans i fons de pensions.
- b) Per passar de nou a ser partícpis del pla, en reunir novament els requisits establerts en aquestes especificacions i en el corresponent annex.
- c) Per passar a la situació de beneficiari, no derivada d'altres partícpis.
- d) Per mort.
- e) Per terminació i liquidació del pla.

4.7.- Els beneficiaris

En les contingències de jubilació, incapacitat laboral total i permanent per a la professió habitual o absoluta i

Especificacions

GCO PENSIONS COL·LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'OCUPACIÓ

permanent per a tot treball, i la gran invalidesa, té la condició de beneficiari la persona física que en el moment de la producció del fet causant ostenti la condició de partícip o partícip en suspens.

Els beneficiaris de la prestació per mort del partícip, partícip en suspens o del beneficiari són, en primer lloc, les persones designades pel causant comunicades per escrit a l'entitat gestora i, a falta de designació expressa, en ordre excloent, el cònjuge supervivent no separat legalment si existeix o, si escau, la persona unida maritalment de fet amb el mort, els fills a parts iguals, els hereus legals i, si no existeix cap dels anteriors, i abans que l'Estat, aquest pla de pensions.

En la mesura que la normativa vigent, aplicable segons el veïnatge civil de cada partícip, així ho prevegi, s'assimila a la condició de cònjuge supervivent, la unió marital de fet que pugui acreditar-se en les condicions i pels mitjans que aquesta mateixa normativa habiliti a l'efecte.

Els beneficiaris de la prestació per dependència severa o gran dependència regulada a la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència, són les persones físiques que, en el moment de la producció del fet causant de la prestació, i en aplicació de la normativa de referència, ostentin la condició de partícip o partícip en suspens.

4.8.- Pèrdua de la condició de beneficiari

La condició de beneficiari es perd per alguna de les causes següents:

- a) Per rebre les prestacions que estableixen aquestes especificacions, en forma de capital, d'una sola vegada.
- b) Per esgotar, si escau, la percepció de prestació de renda temporal.
- c) Per mort.
- d) Per terminació i liquidació del pla.
- e) Per renúncia expressa a percebre la prestació que es reconegui a favor seu.

ARTICLE 5.- DRETS I OBLIGACIONS DE LES ENTITATS PROMOTORES

5.1. Corresponen a les entitats promotores del pla els drets següents:

- a) Participar a la Comissió de Control del Pla i a la Comissió de Control del Fons de Pensions, a través dels membres que designin, i exercir les funcions corresponents, en els termes expressats en aquestes especificacions.
- b) Rebre les dades personals i familiars dels partícips que resultin necessàries per determinar les seves aportacions al pla.
- c) Salvaguardar les dades personals i de tota índole que tinguin caràcter personal, que no poden ser cedides o facilitades sense comptar amb el consentiment exprés per escrit de la persona afectada. Tot això d'acord amb la normativa sobre protecció de dades de caràcter personal en vigor, i sense perjudici dels drets i funcions que són pròpies a la Comissió de Control i als membres d'aquesta.
- d) Ser informades, a través dels seus representants a la Comissió de Control, de l'evolució financera del pla de pensions.
- e) Els altres drets que els reconeguin aquestes especificacions i la normativa vigent sobre plans i fons de pensions.

5.2. Així mateix, les entitats promotores estan obligades a:

- a) Efectuar el desemborsament de les aportacions pactades en la quantia, forma i terminis previstos en l'annex corresponent.
- b) Facilitar les dades que sobre els partícips els siguin requerides per la Comissió de Control, en l'exercici de les seves funcions de supervisió i control, i preservar-ne, en qualsevol cas, el caràcter personal. En cas que calgui, segons allò indicat en el paràgraf anterior, l'accés a informació salarial de caràcter personal només es permet als membres de la Comissió de Control si existeix prèvia autorització expressa del partícip. En cas que no existeixi aquest permís, i per tal de poder complir amb la funció de supervisió, la Comissió de Control ha de delegar l'esmentada funció en un tercer de la seva confiança.
- c) Totes les obligacions que regulen aquests especificacions i la normativa vigent sobre plans i fons de pensions.

Especificacions

GCO PENSIONS COL-LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'OCUPACIÓ

ARTICLE 6.- DRETS I OBLIGACIONS DE PARTÍCIPS I BENEFICIARIS

6.1.- Drets dels partícips

A) Polítics:

Participar en el desenvolupament del pla a través dels seus representants a la Comissió de Control i, si escau, de la Comissió de Control del Fons.

B) Econòmics:

- a) Que siguin fetes efectives les aportacions pel promotor, en els termes que estableixen aquestes especificacions.
- b) Mobilitzar els drets consolidats a un altre pla de pensions o pla de previsió assegurat o pla de previsió social empresarial, segons l'article 10 i d'acord amb la normativa en vigor sobre plans i fons de pensions.
- c) Percebre les prestacions que preveuen aquestes especificacions, en cas que s'esdevingui el fet causant d'aquestes.
- d) Titularitat de la quota part que li correspongui dels recursos patrimonials en què, a través del fons en què estigui integrat, es materialitzi o instrumenti el pla.
- e) Mantenir els seus drets consolidats en el pla amb la categoria de partícips en suspens, en les situacions que preveuen aquestes especificacions.
- f) Sol·licitar l'import dels drets consolidats, en la seva totalitat o en part, i amb caràcter excepcional, en els supòsits de malaltia greu, atur de llarga durada o disposició anticipada, segons el que disposen aquestes especificacions.

C) Informació:

- a) Amb motiu de la incorporació al Pla de Pensions d'Ocupació, el partípic ha de rebre la documentació contractual corresponent i, si així ho sol·licita, té dret a obtenir un certificat de pertinença emès per l'entitat gestora. Així mateix, es posa a la seva disposició en la forma que decideixi la Comissió de Control la documentació següent: (a) Especificacions i (b) Declaració dels principis d'inversió a què es refereix la normativa sobre plans i fons de pensions.
- b) Amb periodicitat almenys anual, ha d'obtenir de l'entitat gestora del fons, un certificat sobre les aportacions directes o imputades efectuades en cada any natural, i el valor, al final de l'any natural, dels seus drets consolidats en el pla. Aquest certificat ha de contenir, a més: un resum de les possibles formes de cobrament de la prestació. Així mateix, i si escau, el certificat ha d'indicar la quantia dels excessos d'aportació del partípic advertits sobre els màxims establerts, i el deure de comunicar el mitjà per a l'abonament de la prestació, així com la devolució de l'aportació.
- c) Rebre, almenys amb caràcter semestral, informació sobre l'evolució i situació dels seus drets consolidats en el pla, així com sobre altres extrems que puguin afectar-los, especialment les modificacions normatives, canvis de les especificacions del pla, normes de funcionament del fons o de la seva política d'inversions, i de les comissions de gestió i dipòsit.
La indicada informació ha de contenir també un estat resum de l'evolució i situació dels actius del fons, els costos i rendibilitat obtinguda, així com informació, si escau, sobre la contractació de la gestió amb terceres entitats.

La informació a subministrar en matèria de rendibilitat es refereix a l'obtinguda pel pla de pensions en l'últim exercici econòmic, la rendibilitat acumulada en l'exercici fins a la data a la qual es refereix la informació i la rendibilitat mitjana anual dels tres, cinc, quinze i vint últims exercicis econòmics.

6.2.- Obligacions dels partícips

- a) Facilitar totes les dades personals i familiars que calguin per a l'evolució del pla, així com totes les modificacions que s'hi produeixin. En qualsevol cas es garanteix l'absoluta confidencialitat de les dades i circumstàncies referides, en els termes que estableixen aquestes especificacions. El pla de pensions no és responsable dels perjudicis que puguin derivar-se per l'incompliment d'aquesta obligació.
- b) Efectuar el desemborsament d'aportacions en la forma, terminis i quantia fixats en l'annex corresponent.
- c) Complir les normes que estableixen aquestes especificacions i les altres disposicions generals

Especificacions

GCO PENSIONS COL-LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'OCUPACIÓ

aplicables.

6.3.- Drets dels partícips en suspens

- a) Mantenir els mateixos drets que els partícips en actiu, llevat del dret a rebre aportacions de l'entitat promotora.
- b) Mantenir els seus drets consolidats a la data d'accés a l'esmentada situació més la imputació de resultats que els corresponguin.

6.4.- Obligacions dels partícips en suspens

Les obligacions dels partícips en suspens són les mateixes que les de la resta de partícips en actiu.

6.5.- Drets dels beneficiaris

Són drets dels beneficiaris:

A) Polítics:

Participar en el desenvolupament del pla a través dels seus representants a la Comissió de Control i, si escau, de la Comissió de Control del Fons.

B) Econòmics:

- a) Percebre les prestacions derivades del pla quan es produeixi el fet causant, en el termini i forma que estipulen aquestes especificacions, llevat que hi hagi embargament, trava judicial o administrativa, cas en què cal atènyer-se al que disposi el manament corresponent.
- b) Ostentar la titularitat dels recursos patrimonials afectes al pla, en funció dels seus drets econòmics.

C) Informació:

- a) Produïda i comunicada la contingència, a rebre informació apropiada sobre la prestació i les seves possibles reversions, sobre les opcions de cobrament corresponents, si escau, i respecte del grau de garantia o de risc de compte el beneficiari.
- b) Rebre, almenys amb caràcter semestral, informació sobre l'evolució i situació dels seus drets econòmics en el pla, així com sobre altres extrems que puguin afectar-los, especialment les modificacions normatives, canvis de les especificacions del pla, normes de funcionament del fons o de la seva política d'inversions, i de les comissions de gestió i dipòsit.
La indicada informació també ha de contenir un estat resum de l'evolució i situació dels actius del fons, els costos i rendibilitat obtinguda, així com, informació, si escau, sobre la contractació de la gestió amb terceres entitats.

La informació a subministrar en matèria de rendibilitat es refereix a l'obtinguda pel pla de pensions en l'últim exercici econòmic, la rendibilitat acumulada en l'exercici fins a la data a la qual es refereix la informació i la rendibilitat mitjana anual dels tres, cinc, quinze i vint últims exercicis econòmics.

- c) Rebre certificat de l'entitat gestora de les prestacions cobrades durant l'any i, si escau, de les retencions practicades.

6.6.- Obligacions dels beneficiaris

- a) Comunicar indistintament a la Comissió de Control o a l'entitat gestora del fons, que ha d'informar la Comissió de Control en aquest cas, l'esdeveniment de la contingència, i assenyalar la forma escollida per al cobrament de la prestació.
- b) Presentar a l'entitat gestora els documents que aquesta estimi convenients per demostrar feaentment que s'han produït els esdeveniments previstos en el pla de pensions per al pagament de la prestació corresponent.
- c) Així mateix, el beneficiari d'una renda sense assegurar o capital diferit ha de designar els beneficiaris del saldo que mantingui en el compte de posició, per al cas que se n'esdevingui la mort abans d'haver percebut la totalitat de la seva prestació.
- d) Comunicar a la Comissió de Control o entitat gestora del pla, qualsevol variació en les seves

Especificacions

GCO PENSIONS COL-LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'OCUPACIÓ

circumstàncies personals que puguin tenir influència en les prestacions a què es refereix aquest pla. En qualsevol cas es garanteix l'absoluta confidencialitat de les dades i circumstàncies referides, en els termes que estableixen aquestes especificacions. El pla de pensions no és responsable dels perjudicis que puguin derivar-se per l'incompliment d'aquesta obligació.

- d) Complir les normes que estableixen aquestes especificacions i les altres disposicions generals aplicables.

TÍTOL III - ELEMENTS REALS

ARTICLE 7.- APORTACIONS O CONTRIBUCIONS AL PLA DE PENSIONS

El finançament del pla de pensions és a càrrec del promotor i dels partícips en els termes que estableix cada annex.

Els compromisos d'aportació del promotor (empreses promotores) durant la vigència d'aquest pla tenen el caràcter d'irrevocables, des del moment en què resultin exigibles, segons el que preveuen aquestes especificacions i l'annex corresponent.

Els esmentats compromisos poden ser modificats, d'acord amb les normes i procediment establert a l'efecte en aquestes especificacions o en el mateix annex.

Cada entitat promotora és responsable del compliment de les obligacions d'aportació respecte dels seus treballadors partícips previstes en el seu annex.

Els partícips poden efectuar aportacions voluntàries al pla. L'import mínim de les aportacions serà la quantitat que en cada moment estableixi l'entitat gestora.

El total d'aportacions dels partícips i contribucions del promotor no pot excedir, per a cada partípic, dels límits en cada moment fixats per la normativa en vigor sobre plans i fons de pensions.

En cas de donar-se l'esmentat excés, cal procedir d'acord amb el que estableixi la indicada normativa.

ARTICLE 8.- SUSPENSÍO/CESSAMENT DE LES CONTRIBUCIONS

Cada entitat promotora deixa d'efectuar les seves aportacions, en els supòsits següents:

- Per extinció de la relació laboral amb el promotor.
- Sense extinció de la relació laboral, quan el partípic manifesti la seva voluntat expressa de suspensió de les aportacions per part de la seva respectiva empresa promotora i de les seves conseqüents imputacions fiscals.
- Per mort del partípic.
- Pas del partípic a la situació de beneficiari, llevat que ho sigui perquè un altre partípic causi una de les contingències cobertes pel pla.

En els supòsits de suspensió temporal de la relació laboral amb el promotor que a continuació s'enumeren, els partícips no passen a la situació de partícips en suspens, i es mantenen les aportacions empresarials i les pròpies del partípic, si escau, i les conseqüents imputacions fiscals:

- Incapacitat temporal, sempre que es mantingui l'obligació per part del promotor de cotitzar pel partípic a la Seguretat Social.
- Situacions previstes a l'article 45.1 d) del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

ARTICLE 9.- DRETS CONSOLIDATS DELS PARTÍCIPS

9.1 Els drets consolidats dels partícips consisteixen en la quota part del fons de capitalització que els correspongui, determinada en funció de les aportacions, directes i imputades, i els rendiments generats pels recursos invertits, tenint en compte, si escau, les despeses i menyscapes que s'hagin generat.

9.2 Els drets consolidats dels partícips en suspens es veuen ajustats per la imputació de rendiments que

Especificacions

GCO PENSIONS COL-LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'OCUPACIÓ

els corresponguin durant els exercicis del seu manteniment en el pla.

- 9.3** Els drets consolidats dels partícips no poden ser objecte d'embargament, trava judicial o administrativa fins al moment en què es causi el dret a la prestació o en que estiguin disponibles en els supòsits de malaltia greu, atur de llarga durada o per correspondre a aportacions realitzades amb almenys deu anys d'antiguitat.

ARTICLE 10.- MOBILITZACIÓ DELS DRETS CONSOLIDATS

Els drets consolidats dels partícips en els plans de pensions del Sistema Ocupació no poden mobilitzar-se a altres plans de pensions o plans de previsió assegurats o a plans de previsió social empresarial, excepte en els supòsits de:

- a) Terminació del pla.
- b) Extinció definitiva de la relació laboral amb el promotor.

L'entitat gestora disposa d'un termini màxim de 20 dies hàbils a comptar des de la recepció de la sol·licitud amb la documentació corresponent, per procedir a transferir els drets consolidats a la gestora o asseguradora de destí i remetre tota la informació rellevant del partípic.

Quan s'efectuïn mobilitzacions parcials dels drets esmentats, la sol·licitud del partípic ha d'incloure indicació referent a si els drets consolidats que vol mobilitzar corresponen a aportacions anteriors o posteriors a l'1 de gener de 2007, si n'hi ha.

Quan aquestes existeixin, i el partípic no hagi fet la indicació assenyalada en el paràgraf anterior, els drets consolidats que s'han de mobilitzar s'han de calcular de manera proporcional segons corresponguin a aportacions anteriors i posteriors a la data esmentada.

Dins d'aquests dos trams d'aportacions (abans i després de l'1 de gener de 2007) s'han de mobilitzar sempre primer els drets consolidats provinents d'aportacions amb més antiguitat.

ARTICLE 11.- SUPÒSITS DE LIQUIDITAT EXCEPCIONAL DELS DRETS CONSOLIDATS

MALALTIA GREU

1. Definició

Els partícips poden fer efectiu el dret consolidat en el cas de veure's afectats per una malaltia greu ells mateixos, el seu cònjuge o algun dels seus ascendents o descendents en primer grau, o aquella persona que en règim de tutela o acolliment, convisqui amb ells o en depengui.

S'entén per malaltia greu, sempre que pugui acreditar-se per un certificat mèdic dels serveis competents de les entitats sanitàries de la Seguretat Social o entitats sanitàries que atenguin la persona assegurada:

- (a) qualsevol malaltia o lesió física o psíquica que incapaciti temporalment per a l'ocupació o activitat habitual de la persona durant un període continuat mínim de 3 mesos i que requereix intervenció clínica de cirurgia major en un centre hospitalari o tractament en aquest;
- (b) qualsevol malaltia o lesió física o psíquica amb seqüeles permanents que limiti parcialment o impedeixi totalment l'ocupació o activitat habitual de la persona afectada, o la incapacitin per a la realització de qualsevol ocupació o activitat requereixi o no, en aquest cas, assistència d'altres persones per a les activitats més essencials de la vida humana.

Tot això, mentre les situacions anteriors no donin lloc a la percepció pel partípic d'una prestació per incapacitat permanent en qualsevol dels seus graus de conformitat amb el règim de la Seguretat Social pública, i sempre que suposin per al partípic una disminució de la seva renda disponible per augment de despeses o reducció d'ingressos.

2. Quantia dels drets consolidats

L'import dels drets consolidats liquidable està en funció dels drets consolidats del partípic en la data d'acreditar la malaltia greu i de la forma de percepció escollida.

Especificacions

GCO PENSIONS COL-LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'OCUPACIÓ

ATUR DE LLARGA DURADA

1. Definició

S'entén per atur de llarga durada la situació legal per desocupació.

Es considera que un partícip es troba en situació legal de desocupació si es veu afectat per una extinció o suspensió de la relació laboral, que doni dret a prestació per desocupació, regulat en els apartats 1 i 2 de l'article 208 del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat per Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, i les normes complementàries i de desenvolupament.

2. Requisits per fer efectius els drets consolidats

El partícip pot fer efectius els drets consolidats quan es trobi en situació d'atur de llarga durada i aquesta queda acreditada sempre que:

- Compleixi els requisits establerts en la definició regulada en l'apartat anterior.
- No tingui dret a les prestacions per atur en el seu nivell contributiu, o hagi esgotat aquestes prestacions.
- Estigui inscrit en el moment de la sol·licitud com a demandant de feina en el servei públic d'ocupació corresponent.

3. Especificacions per als treballadors per compte propi

En el cas dels treballadors per compte propi que hagin estat prèviament integrats en un règim de la Seguretat Social com a tal i haguessin cessat en la seva activitat, també es poden fer efectius els drets consolidats si concorren els requisits que estableixen els paràgrafs b) i c) anteriors.

4. Quantia dels drets consolidats

L'import dels drets consolidats liquidables està en funció dels drets consolidats del partícip en la data d'acreditar l'atur de llarga durada i de la forma de percepció escollida.

DISPOSICIÓ ANTICIPADA

El partícip podrà disposar anticipadament de l'import dels drets consolidats corresponents a aportacions realitzades amb almenys deu anys d'antiguitat. En la normativa reguladora dels plans i fons de pensions s'estableixen les condicions, termes i límits en què poden fer-se efectius els drets consolidats per aquesta disposició anticipada, si bé els drets consolidats derivats d'aportacions efectuades fins al 31 de desembre de 2015, amb els rendiments corresponents a aquestes, estaran disponibles a partir de l'1 de gener de 2025.

ARTICLE 12.- CONTINGÈNCIES DEL PLA

Les contingències per les que se satisfaran les prestacions del present Pla de Pensions, poden ser:

1. Jubilació.

Per determinar aquesta contingència cal atènyer-se a allò que preveu el règim de la Seguretat Social corresponent.

Per tant, la contingència de jubilació s'entén produïda quan el partícip accedeixi efectivament a la jubilació en el règim de la Seguretat Social corresponent, sigui a l'edat ordinària, anticipada o posteriorment.

Quan no sigui possible l'accés d'un partícip a la jubilació, la contingència s'entén produïda a partir que compleixi els 65 anys d'edat, en el moment en què el partícip no exerceixi o hagi cessat en l'activitat laboral o professional, i no estigui cotitzant per la contingència de jubilació en cap règim de la Seguretat Social.

- Jubilació parcial** – Es preveu el pagament de prestacions amb motiu de l'accés a la jubilació parcial, essent d'aplicació el mateix règim d'incompatibilitats previst pels supòsits de jubilació total.

Sense perjudici del punt anterior, les persones que, de conformitat amb la normativa de la Seguretat Social, es trobin en la situació de jubilació parcial tenen com a condició preferent en els plans de pensions la de

Especificacions

GCO PENSIONS COL·LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'OCUPACIÓ

partípic per a la cobertura de les contingències previstes en la normativa en vigor susceptibles d'esdevenir-se, i poden fer aportacions per a la jubilació total.

- 1.2 Anticipar la prestació de jubilació - Es pot anticipar la percepció de la prestació corresponent a partir dels 60 anys d'edat. A aquest efecte, cal que concorrin en el partípic les circumstàncies següents:
- Que hagi cessat en tota activitat determinant de l'alta en la Seguretat Social, sense perjudici que, si escau, continuï assimilat a l'alta en algun règim de la Seguretat Social.
 - Que en el moment de sol·licitar la disposició anticipada no reuneixi encara els requisits per a l'obtenció de la prestació de jubilació en el règim de la Seguretat Social corresponent.

No escau l'avançament de la prestació en els supòsits que no sigui possible l'accés a la jubilació, per no exercir o haver cessat el partípic en la seva activitat laboral, i no trobar-se cotitzant per a la contingència de jubilació en ningun règim de la Seguretat Social.

- 1.3 Pagament anticipat de la prestació corresponent a la jubilació en cas que el partípic extingeixi la relació laboral i passi a situació legal de desocupació, a conseqüència de:

- Mort, jubilació o incapacitat de l'empresari, així com extinció de la personalitat jurídica del contractant.
- Acomiadament col·lectiu.
- Extinció del treball per causes objectives.
- Procediment concursal.

2. **Incapacitat permanent** total per a la professió habitual, absoluta per a tot treball i gran invalidesa, determinades conforme al règim corresponent de la Seguridad Social.

3. **Mort del partípic o beneficiari**, que pot generar dret a prestacions de viduïtat, orfandat o a favor d'altres hereus o persones designades.

4. **Dependència** severa o gran dependència del partípic en els termes que regula la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de la autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència, i la seva normativa de desenvolupament.

ARTICLE 13.- MODALITATS I VALORACIÓ DE PRESTACIONS

Les prestacions tenen caràcter dinerari i poden ser:

1. Prestació en forma de capital.

Consisteix en la percepció d'un pagament únic. El pagament d'aquesta prestació podrà ser immediat a la data de la contingència o diferit a un moment posterior. Pel que fa a una mateixa contingència, un beneficiari només pot obtenir de cada pla de pensions una única prestació en forma de capital.

La quantia de la prestació en forma de capital ve determinada pel producte del nombre de participacions de " GCO Pensiones Colectivo, Fondo de Pensiones " que hagi acumulat el partípic i el valor de liquidació d'aquestes en la data de pagament de la prestació, tot això d'acord amb aquest Reglament i la legislació vigent en cada moment.

2. Prestació en forma de renda.

Consisteix en la percepció de dos o més pagaments successius amb periodicitat regular, incloent almenys un pagament en cada anualitat.

Quant al grau d'assegurament o garantia, les rendes poden ser:

- a) Assegurades.

Les condicions d'assegurament es fixen d'acord amb les tarifes que tinguin vigents les companyies de GRUP CATALANA OCCIDENT, SA, en la data de meritació de la prestació.

Les rendes assegurades poden ser revalorables, de quantia constant o variable, de conformitat amb les condicions vigents en les companyies asseguradores anteriorment citades a la data de meritació de la prestació.

- b) No assegurades.

El beneficiari ha d'establir l'import de la renda i la periodicitat del cobrament. La renda pot ser de quantia constant o variable en funció d'algun índex o paràmetre de referència predeterminat.

Especificacions

GCO PENSIONS COL-LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'OCUPACIÓ

El pagament de la prestació en forma de renda no assegurada pot ser immediat a la data de la contingència o diferit a un moment posterior.

3. Prestacions mixtes.

Percebre l'import dels drets consolidats combinant rendes de qualsevol tipus amb un únic cobrament en forma de capital, i cal ajustar-se al que preveuen els apartats 1 i 2 anteriors.

4. Prestacions diferents a les anteriors en forma de pagaments sense periodicitat regular.

Les dates i modalitats de prestació les fixa i modifica lliurement el partícip o el beneficiari, dins dels límits establerts per la gestora en cada moment.

ARTICLE 14.- INCOMPATIBILITATS DEL RÈGIM D'APORTACIONS I PRESTACIONS

14.1. No es pot simultaniejar la condició de partícip i la de beneficiari per una mateixa contingència en un pla de pensions o pel que fa a la pertinença a diversos plans de pensions, i és incompatible la realització d'aportacions i el cobrament de prestacions per la mateixa contingència simultàniament.

14.2. A partir de l'accés a la jubilació, sigui total o parcial, el partícip pot continuar fent aportacions al pla de pensions per a la contingència de jubilació. No obstant això, una vegada iniciat el cobrament de la prestació corresponent a la jubilació, les aportacions només poden destinar-se a les contingències de mort i dependència.

Si en el moment d'accedir a la jubilació, el partícip continua d'alta en un altre règim de la Seguretat Social per exercici d'una segona activitat, pot continuar efectuant aportacions al pla de pensions, si bé, una vegada que iniciï el cobrament de la prestació de jubilació, les aportacions només poden destinar-se a les contingències de mort i dependència.

Cal aplicar el mateix règim quan no sigui possible l'accés a la jubilació, en els casos següents: (a) produïda l'edat ordinària de jubilació en el Règim General de la Seguretat Social, en el moment en què el partícip no exerceixi o hagi cessat en l'activitat laboral o professional, i no estigui cotitzant per a la contingència de jubilació en cap règim de la Seguretat Social; (b) s'hagi sol·licitat l'avançament de la prestació de jubilació, en els termes que preveu aquest Reglament. En aquests casos, el partícip amb almenys 65 o 60 anys d'edat, respectivament, pot continuar efectuant aportacions. No obstant això, una vegada iniciat el cobrament o l'avançament de la prestació corresponent a jubilació, les aportacions posteriors només poden destinar-se a les contingències de mort i dependència.

No obstant el que disposen els paràgrafs anteriors, si una vegada cobrada la prestació o iniciat el cobrament, el beneficiari causa alta posterior en un règim de Seguretat Social per exercici o represa d'activitat, pot reiniciar les seves aportacions per a jubilació una vegada que hagi percebut la prestació íntegrament o suspès el cobrament assignant expressament els drets econòmics romanents a la posterior jubilació.

En el cas d'avançament de la prestació corresponent a la jubilació establert en l'apartat 1.3 del art. 12 d'aquest reglament, el beneficiari pot reprendre les aportacions per a qualsevol contingència susceptible d'esdevenir-se, inclosa la jubilació, una vegada l'hagi percebut íntegrament o suspès el cobrament assignant expressament el romanent a altres contingències.

14.3. Les persones en situació d'incapacitat total i permanent per a la professió habitual, o absoluta i permanent per a tot treball, o gran invalidesa, reconeguda en el règim de la Seguretat Social corresponent, poden fer aportacions a plans de pensions per a la cobertura de les contingències previstes a l'article 12 d'aquestes especificacions susceptibles d'esdevenir-se en la persona de l'interessat, tenint en compte el següent:

a) Si no és possible l'accés a la jubilació, aquesta contingència s'entén produïda quan l'interessat a partir que compleix 65 anys d'edat. L'anterior també pot aplicar-se quan el règim de la Seguretat Social corresponent prevegi la jubilació per incapacitat i aquesta es produeixi amb anterioritat a l'edat ordinària de jubilació.

b) Una vegada esdevinguda una contingència d'incapacitat laboral, el partícip pot continuar fent aportacions al pla de pensions, i pot sol·licitar el cobrament de la prestació d'incapacitat posteriorment.

c) El beneficiari de la prestació d'un pla de pensions per incapacitat permanent pot reprendre les aportacions a plans de pensions per a qualsevol contingència susceptible d'esdevenir-se, una vegada que l'hagi percebut íntegrament o suspès el cobrament, assignant expressament el romanent a altres contingències susceptibles d'esdevenir-se.

14.4. La continuïtat en el cobrament de prestacions referides en els apartats anteriors és compatible amb

Especificacions

GCO PENSIONS COL-LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'OCUPACIÓ

l'alta posterior del beneficiari en un règim de la Seguretat Social per exercici d'activitat.

14.5. La percepció dels drets consolidats per malaltia greu, atur de llarga durada o disposició anticipada és incompatible amb la realització d'aportacions a qualsevol pla de pensions, llevat de les que resultin obligatòries o vinculades a les del promotor d'un pla d'ocupació.

El partícip pot reprendre les aportacions per a qualsevol contingència susceptible d'esdevenir-se, una vegada que hagi percebut íntegrament els drets consolidats o suspès el cobrament, assignant expressament el romanent a les contingències esmentades.

ARTICLE 15.- PAGAMENT DE LA PRESTACIÓ

El partícip o, si escau, els beneficiaris o els representants legals d'aquests, han de comunicar l'ocurrència de la corresponent contingència, i aportar la documentació que ho acrediti, i que li sigui requerida a aquests efectes per l'entitat gestora, així com la forma escollida per al cobrament de la prestació i el domicili de cobrament.

La comunicació i acreditació documental pot presentar-se davant la Comissió de Control o davant l'entitat gestora del fons, indistintament.

La documentació referida ha de ser examinada per l'entitat gestora, la qual pot sol·licitar totes les dades complementàries que cregui necessàries.

L'entitat gestora ha de notificar per escrit al beneficiari el reconeixement del dret a la prestació, i indicar-li la forma, modalitat, quantia de la prestació, periodicitat, venciments i formes de revaloració, possibles reversions, grau d'assegurament o garantia, i informar, si escau, del risc a càrrec del beneficiari, i altres elements definitoris de la prestació, segons el que preveu aquest reglament o d'acord amb l'opció assenyalada pel beneficiari, dins el termini màxim de quinze dies hàbils des de la presentació de la documentació corresponent per part del beneficiari.

Les prestacions dels plans de pensions s'han d'abonar al partícip o, si escau, beneficiari o beneficiaris previstos o designats, llevat que hi hagi embargament, trava judicial o administrativa, cas en què cal atènyer-se al que disposi el manament corresponent.

Quan s'efectuïn cobraments parcials de drets consolidats per contingències o pels supòsits excepcionals de liquiditat que regulen el text refós de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions, aprovat per Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, i aquest reglament, la sol·licitud del partícip ha d'incloure indicació referent a si els drets consolidats que vol percebre corresponen a aportacions anteriors o posteriors a l'1 de gener de 2007, si n'hi ha.

Dins d'aquests dos trams d'aportacions (abans i després de l'1 de gener de 2007), s'han de rescatar sempre primer els drets consolidats provinents d'aportacions amb més antiguitat.

ARTICLE 16.- EXTINCIÓ DE LES PRESTACIONS I PRESCRIPCIÓ DEL DRET

El dret a reclamar el reconeixement i pagament de la prestació prescriu en els termes que estableixi en cada moment la normativa vigent d'aplicació.

Les prestacions del pla derivades de les contingències d'aquest pla s'extingeixen en els supòsits següents:

- a) La prestació rebuda en forma de capital s'extingeix en el moment en què es materialitzi el pagament únic.
- b) Les prestacions en forma de renda vitalícia i les seves possibles reversions s'extingeixen per la mort de l'últim dels beneficiaris d'aquesta prestació.
- c) Les prestacions percebudes en forma de renda temporal financera o actuarial i les seves possibles reversions, s'extingeixen pel transcurs del temps previst per a aquestes, per l'esgotament de l'import dels drets consolidats, per mort de l'últim beneficiari d'aquesta prestació.
- d) Les prestacions percebudes en forma de capital-renda s'extingeixen, segons el cas, pel transcurs del temps previst per a aquestes, per esgotament de l'import dels drets consolidats, per mort de l'últim beneficiari d'aquesta prestació.

Tot això sense perjudici que hi hagi renúncia del corresponent titular del dret, en cada cas.

Especificacions

GCO PENSIONS COL·LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'OCUPACIÓ

TÍTOL IV – ORGANITZACIÓ I CONTROL

ARTICLE 17.- COMISSIÓ DE CONTROL

La Comissió de Control és l'òrgan que supervisa el funcionament i execució del pla.

ARTICLE 18.- COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ DE CONTROL

La Comissió de Control s'ha d'ajustar al sistema de representació conjunta que preveu la Llei de plans i fons de pensions en vigor, i està formada per representants que representin conjuntament, d'una banda, el col·lectiu de promotors i, de l'altra, el de partícips (dins d'aquest títol, i llevat de menció expressa de contrari, s'entenen inclosos en aquest col·lectiu els partícips en suspens) i beneficiaris del pla, respectivament, sense diferenciar específicament per empreses promotores.

Els representants dels partícips ostenten la representació dels beneficiaris.

La Comissió de Control és paritària i està composta per 4 membres, 2 representants dels partícips i beneficiaris, i 2 representants del promotor (empreses promotores).

La incorporació d'una nova empresa al pla no altera la composició de la Comissió de Control almenys fins a la seva propera renovació, i en tot cas sempre d'acord amb tot el que la mateixa Comissió de Control estableixi.

ARTICLE 19.- NOMENAMENT DELS REPRESENTANTS DELS PARTÍCIPS I BENEFICIARIS

1. Els representants dels partícips i beneficiaris són designats d'entre els partícips, directament per acord de la majoria dels representants dels treballadors de les empreses promotores, o bé, si així ho decideix la Comissió de Control sortint amb una antelació de tres mesos a la finalització del seu mandat, mitjançant sufragi d'acord amb el procediment electoral establert en l'apartat 2 següent.
2. Els representants dels partícips i beneficiaris es designen a través del procediment electoral següent:
 - a) Les candidatures han d'estar avalades pels sindicats o per la signatura d'un 10% dels membres integrants del col·legi electoral.
 - b) En les candidatures s'ha de seguir un sistema de llistes obertes. Són electors els partícips i partícips en suspens, i tenen la condició d'elegibles els partícips.
 - c) El vot és lliure, personal, directe i secret. A aquest efecte s'ha de constituir un col·legi electoral integrat per tots els partícips. És vàlida tota forma d'emissió de vot sempre que, preservant-se els anteriors requisits, es dirigeixi a la seu social del fons i el secretari i/o president de la Comissió de Control, o la persona en qui aquests hagin expressament delegat, pugui acreditar-ne l'emissió i recepció.

ARTICLE 20.- NOMENAMENT DELS REPRESENTANTS DE LES ENTITATS PROMOTORES

Les entitats promotores han d'acordar entre elles els qui ocupin el càrrec de membre de la Comissió de Control en la seva representació, i poden establir sistemes rotatoris o proporcionals.

ARTICLE 21.- GRATUÏTAT DELS CÀRRECS

L'acompliment de càrrec dins de la Comissió de Control del Pla no és retribuït, sense perjudici de la compensació de despeses derivades d'aquest acompliment, a imputar al compte de posició del pla en el fons.

Especificacions

GCO PENSIONS COL·LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'OCUPACIÓ

ARTICLE 22.- RENOVACIÓ/REVOCACIÓ DELS MEMBRES DE LA COMISSIÓ DE CONTROL

La renovació dels representants dels partícips i beneficiaris a la Comissió de Control s'efectua pel sistema d'eleccions previst a l'article anterior.

Les empreses promotores, per acord majoritari, han de designar i revocar lliurement els seus representants a la Comissió de Control. Aquesta designació l'ha d'efectuar quinze dies abans de l'expiració del mandat de la Comissió, o sempre que es produeixin vacants entre els seus designats. L'esmentada designació ha de ser degudament comunicada a la Comissió de Control.

ARTICLE 23.- DURADA DEL MANDAT

La durada del mandat dels membres electes de la Comissió de Control del Pla és de 4 anys, i poden ser reelegits en successives convocatòries. Si un membre electe de la Comissió de Control cessa en la situació de partípcip, hi causa baixa automàticament.

En cas que es produeixi una vacant durant el període de mandat, cal procedir a escollir el membre més votat en el mateix procés electoral i per al període de mandat no consumit o, si no n'hi ha, a convocar eleccions per cobrir la vacant.

ARTICLE 24.- INCOMPATIBILITATS

D'acord amb el que estableix la vigent normativa sobre plans i fons de pensions, no poden ser membres de la Comissió de Control aquells partícips que posseeixin una participació superior al 5% del capital desemborsat d'una entitat gestora de fons de pensions. Igualment, l'adquisició d'accions de l'entitat gestora pels partícips membres de la Comissió de Control durant l'acompliment del seu càrrec en aquesta Comissió n'hi produirà el cessament.

ARTICLE 25.- DEURE DE CONFIDENCIALITAT

De conformitat amb el que estableix la normativa sobre protecció de dades de caràcter personal, els membres de la Comissió de Control queden expressament obligats a mantenir la confidencialitat de les dades de caràcter personal a les quals accedeixin en aquesta condició o els siguin cedides o comunicades a efectes de l'exercici de les seves funcions. Així mateix, han de mantenir secret sobre les informacions que la Comissió de Control declari com de caràcter reservat, tot i haver abandonat la Comissió de Control.

ARTICLE 26.- SIMULTANEÏTAT DE LA COMISSIÓ DEL PLA I DEL FONS

En la mesura que el pla de pensions estigui integrat en un fons unipla, la Comissió de Control del Pla de Pensions ha d'exercir les funcions de la Comissió de Control del Fons, així com aquelles altres que per normativa els correspongui.

ARTICLE 27.- PRESIDENT I SECRETARI DE LA COMISSIÓ

A la reunió de nomenament i presa de possessió de cada renovació de la Comissió, s'escull d'entre els seus membres el president i secretari, en què el primer és elegit entre la representació dels partícips i beneficiaris i el segon entre la dels promotors. El seu mandat és de quatre anys, amb possible reelecció.

El president ostenta la representació judicial i extrajudicial de la Comissió, convoca les seves reunions, les presideix i dirigeix els debats, i en fa executar els acords.

El secretari redacta les actes de les reunions de la Comissió i n'expedeix certificats.

Especificacions

GCO PENSIONS COL-LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'OCUPACIÓ

ARTICLE 28.- RÈGIM DE REUNIONS

La Comissió de Control es reuneix en única convocatòria, almenys una vegada cada exercici, en sessió ordinària degudament convocada pel seu president. També pot reunir-se en sessió extraordinària totes les vegades que sigui convocada pel president a iniciativa pròpia o a sol·licitud d'una tercera part dels seus membres. La reunió té lloc a la seu social de l'entitat gestora, llevat que la Comissió de Control acordi un altre lloc. Les convocatòries de les reunions de la Comissió de Control han de contenir l'ordre del dia dels assumptes a tractar i efectuar-se amb almenys una setmana d'antelació a la data de la seva celebració, llevat que la reunió tingui caràcter urgent, cas en què s'efectuarà amb dos dies d'anticipació. Si es troben congregats tots els membres de la Comissió de Control i per unanimitat decideixen celebrar una reunió i els assumptes a tractar-hi, poden fer-ho vàlidament prescindint de la convocatòria prèvia.

L'assistència a la Comissió pot ser personal o per representació conferida a un altre membre de la Comissió. La representació s'exercita mitjançant delegació expressa i escrita per a cada reunió, oportunament comunicada amb una antelació de 24 hores mitjançant escrit dirigit al president o secretari de la Comissió. Qualsevol membre pot ostentar més d'una representació delegada. Per a la vàlida celebració de les reunions de la Comissió de Control calen els requisits següents: (i) la presència de la meitat més un dels seus components, directament o per representació, (ii) la presència directa (física) d'almenys un representant de cada part. Cada membre, present o representat, de la Comissió de Control té un vot.

ARTICLE 29.- FUNCIONS DE LA COMISSIÓ DE CONTROL

Correspon a la Comissió de Control del Pla:

- a) Supervisar el compliment de les clàusules del pla, pel que fa als drets dels partícips i beneficiaris.
- b) Seleccionar l'actuari o actuàries que hagin de certificar la situació i dinàmica del pla, o els que hi intervinguin en el desenvolupament normal, així com la resta de professionals que es considerin necessaris en l'assessorament i atenció als interessos del mateix pla, partícips i beneficiaris, així com l'actuari independent per a la revisió del pla, de conformitat amb la normativa en vigor sobre plans i fons de pensions.
- c) Formalitzar les modificacions dels annexos que s'hagin acordat, i responsabilitzar-se de la seva adequació a la normativa vigent i a les condicions generals d'aquestes especificacions.
- d) Supervisar l'adequació del saldo del compte de posició del pla en el seu respectiu fons de pensions als requeriments del règim financer del mateix pla, així com l'estricta compliment per part de les entitats gestores i dipositària de les seves obligacions envers els interessos dels partícips i beneficiaris del pla, d'acord amb els contractes que a aquest efecte s'estableixin entre aquestes i el fons al qual el pla s'adscriu.
- e) Acordar, si escau, la mobilització del compte de posició del pla en el fons que s'integri, així com decidir la seva integració en un altre fons diferent, en els termes que preveuen aquestes especificacions.
- f) Resoldre les reclamacions que li formulin els partícips i beneficiaris, i instar, si escau, el que sigui procedent davant el fons de pensions o l'entitat gestora.
- g) Admetre els drets consolidats dels partícips provinents d'altres plans mobilitzats d'acord amb els requisits establerts en la normativa en vigor sobre plans i fons de pensions.
- h) Acordar la presència en les reunions de qualsevol assessor, partípic, beneficiari o tercera persona necessària per a l'aclariment dels temes a tractar.
- i) Representar judicial i extrajudicialment els interessos col·lectius dels partícips i beneficiaris del pla davant el fons de pensions, en les entitats gestora i dipositària i, en general, davant qualsevol tercer, siguin persones físiques o jurídiques.
- j) Proposar i, si escau, decidir sobre totes les qüestions que li atribueixi la normativa legal vigent.
- k) Nomenar, d'entre els seus membres, els representants a la Comissió de Control del Fons de Pensions al qual estigui adscrit, que han de ser com a mínim dos, un escollit entre els representants dels partícips i un altre entre els del promotor, sempre que no es tracti d'un fons unipla, cas en què els membres de la Comissió de Control del Pla han de coincidir amb els membres de la Comissió de Control del Fons.

En el cas que només s'assigni al pla un vocal, aquesta representació l'ha d'ostentar un partípic.

Especificacions

GCO PENSIONS COL·LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'OCUPACIÓ

ARTICLE 30.- RÈGIM D'ADOPCIÓ DE DECISIONS PER PART DE LA COMISSIÓ DE CONTROL

Amb caràcter general, i llevat que en aquestes especificacions s'estableixi un règim específic, la Comissió de Control, vàlidament constituïda d'acord amb l'art. 28 d'aquestes especificacions, requereix per a l'adopció dels acords l'aprovació de la majoria del nombre de membres presents o representats.

No obstant això:

- a) Per a la modificació de les condicions particulars contingudes en els annexos, cal atènyer-se a les majories fixades en els annexos indicats, sense que en cap cas els acords esmentats puguin modificar o deixar sense efecte les condicions generals de les especificacions del pla. En tot cas, correspon a la Comissió de Control formalitzar les modificacions acordades.
- b) Requereix el vot favorable dels quatre membres de la Comissió de Control:
- c) L'aprovació de qualsevol modificació d'aquestes especificacions.
- d) La selecció de l'actuari o actuaris que hagin de certificar la situació i dinàmica del pla, així com la resta de professionals que es considerin necessaris en l'assessorament i atenció als interessos del mateix pla, participants i beneficiaris.
- e) La mobilització del compte de posició del pla en el fons que s'integri, així com la integració en un altre fons en els termes que prevegi la normativa en vigor sobre plans i fons de pensions.
- f) La modificació de la política d'inversions del fons de pensions, d'acord amb el que estableix la normativa sobre plans i fons de pensions.
- g) La substitució de l'entitat gestora.
- h) La selecció o canvi de l'entitat asseguradora.
- i) La terminació o liquidació del pla.
- j) L'acceptació d'adhesió d'una nova entitat promotora a aquest pla, en cas que aquesta atribució no estigui delegada a l'entitat gestora o, si escau, en el president o secretari de la Comissió de Control del Pla.
- k) L'exclusió d'una entitat promotora d'aquest pla.

ARTICLE 31.- DOMICILI

La Comissió de Control té el seu domicili en el domicili social de l'entitat gestora.

TÍTOL V - SISTEMA FINANCER DEL PLA

ARTICLE 32.- SISTEMA DE CAPITALITZACIÓ

El sistema de capitalització és el de capitalització individual i financer.

Es constitueix un fons de capitalització integrat per les aportacions destinades a les contingències previstes en aquest pla, més els resultats de les inversions atribuïbles a aquelles, deduïts els menyscapes i despeses que els siguin imputables.

ARTICLE 33.- COMPTE DE POSICIÓ DEL PLA

Les aportacions i els rendiments derivats de les inversions del pla s'integren immediatament, en un compte de posició d'aquest, en el fons al qual s'adsciu.

Amb càrrec a aquest compte s'atén el compliment de les prestacions del pla.

Especificacions

GCO PENSIONS COL-LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'OCUPACIÓ

ARTICLE 34.- IMPUTACIÓ FINANCERA DE RENDIMENTS I DESPESES

La imputació financera de rendiments i despeses s'efectua d'acord amb les normes de funcionament del fons de pensions, i d'acord amb la Llei i normes d'aplicació.

ARTICLE 35.- DESPESES DE FUNCIONAMENT

Les despeses de funcionament són amb càrrec al compte de posició del pla en el fons.

S'entén per despeses de funcionament les derivades de:

- Honoraris d'actuaris i assessors o experts.
- Despeses i costes judicials i notariaus.
- Despeses de funcionament de la Comissió de Control del Pla i del Fons.
- Qualsevol altra no recollida en els epígrafs anteriors necessaris per al correcte funcionament del pla.

Aquestes despeses s'han d'abonar detraient-les del compte de posició del pla, mitjançant el corresponent lliurament que ha de ser atès per les entitats gestora i dipositària, i imputar-se'n a cada partícip la quota part.

TÍTOL V - MOBILITAT DEL PLA

ARTICLE 36.- MOBILITAT DEL PLA

El pla pot mobilitzar el seu compte de posició a un altre fons de pensions exclusivament en els supòsits següents:

- a) Quan ho decideixi la totalitat dels membres de la Comissió de Control.
- b) Quan s'incorri en els supòsits de substitució de l'entitat gestora i/o dipositària que preveu la normativa vigent sobre plans i fons de pensions.
- c) Quan es produeixin canvis en el control de les entitats gestora i dipositària en quantia superior al 50% del seu capital, i hi hagi acord de la majoria dels representants dels partícips i del promotor (empreses promotores) a la Comissió de Control.

En qualsevol cas, la integració en un fons de pensions requereix l'acceptació per aquest d'aquests supòsits de mobilització, amb la qual cosa les normes de funcionament de l'esmentat fons han de recollir aquests casos de mobilització.

TÍTOL VII - REVISIÓ, MODIFICACIÓ I TERMINACIÓ DEL PLA

ARTICLE 37.- REVISIÓ DEL PLA

El sistema financer i actuarial del pla ha de ser revisat, almenys cada tres anys, amb el concurs necessari d'un actuari independent designat per la Comissió de Control, a més d'aquells altres professionals independents que, si escau, siguin necessaris per desenvolupar una anàlisi completa del desenvolupament actuarial i financer del pla de pensions.

L'àmbit de la revisió és el que estableix la normativa en vigor sobre plans i fons de pensions, i comprèn l'avaluació individualitzada relativa a cada empresa promotora, així com del pla de pensions en el seu conjunt.

Els professionals que participin en la revisió actuarial han de reunir els requisits que la normativa en vigor sobre plans i fons de pensions estableixi en cada moment.

Si, com a resultat de la revisió, es planteja la necessitat o conveniència d'introduir variacions en les aportacions i contribucions, en les prestacions previstes, o en altres aspectes amb incidència en el desenvolupament financer actuarial, s'ha de sotmetre la Comissió de Control del Pla perquè proposi o

Especificacions

GCO PENSIONS COL-LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'Ocupació

acordi el que estimi procedent d'acord amb les normes establertes per a la modificació del pla. Si les variacions proposades afecten una o més empreses promotores individualment, les modificacions s'han d'efectuar de conformitat amb el sistema establert de modificació d'annexos.

ARTICLE 38.- MODIFICACIÓ DEL PLA

Les normes que contenen aquestes especificacions del pla de pensions s'estableixen amb caràcter indefinit. No obstant això, la Comissió de Control del Pla hi pot promoure modificacions, d'acord amb les majories que preveuen aquestes especificacions.

ARTICLE 39.- SEPARACIÓ D'UNA DE LES EMPRESES PROMOTORES

39.1. Cal procedir a la separació d'una de les empreses promotores d'aquest pla:

- a) Amb motiu de la integració dels compromisos de l'empresa amb els seus partícips i beneficiaris en un altre pla de pensions del Sistema Ocupació, per acord de la comissió promotora del nou pla.
- b) Amb motiu de la integració dels compromisos de l'empresa amb els seus partícips i beneficiaris en un altre pla de pensions del Sistema Ocupació de Promoció Conjunta, en virtut d'acord col·lectiu entre la societat i la representació dels seus treballadors.

Els dos acords donen lloc al trasllat dels partícips i beneficiaris i els seus drets consolidats i econòmics al pla de destí.

- c) Com a conseqüència d'operacions societàries, perquè l'empresa resulta a la vegada promotora del pla i d'un altre o altres plans del Sistema d'Ocupació o prenedora d'un o diversos plans de previsió social empresarial. En aquest cas, en el termini de 12 mesos des de l'operació societària, cal integrar els partícips i beneficiaris dels diferents plans i els seus drets consolidats i econòmics en un únic pla de pensions o, si escau, en un únic pla de previsió social empresarial.

Si escau, és procedent la separació del Pla de Promoció Conjunta si s'acorda la concentració en un de diferent.

- d) Per acord de la Comissió de Control per al supòsit que la promotora deixi de reunir les condicions o criteris generals establert en aquelles per a l'adhesió i permanència en el pla. En aquest supòsit, els partícips i beneficiaris de l'empresa afectada i els seus drets econòmics s'integren en un altre pla d'ocupació.

39.2. Quan la separació impliqui un canvi de fons de pensions, una vegada formalitzat el nou pla de pensions de l'empresa a separar o formalitzada la incorporació a un altre pla de promoció conjunta, cal efectuar el trasllat dels drets dels partícips i beneficiaris afectats en el termini d'un mes des que s'acrediti davant la gestora del fons de pensions d'origen la formalització referida, termini que la Comissió de Control del fons pot estendre fins a tres mesos si el saldo és superior al 10% del compte de posició del pla.

El mateix termini s'aplica en els casos en què es produeixi la separació de l'entitat promotora per integrar els seus compromisos en un pla de previsió social empresarial, des que acredití la formalització d'aquest amb una entitat asseguradora.

39.3. La separació no dona lloc a cap descompte o penalització sobre els drets econòmics dels partícips i beneficiaris afectats.

ARTICLE 40.- TERMINACIÓ DEL PLA

Són causes de terminació del pla de pensions, les següents:

- a) Per deixar de complir els principis bàsics que estableix la normativa de plans i fons de pensions.
- b) Per la paralització de la seva comissió de control, de manera que resulti impossible el seu funcionament. S'entén que concorre aquesta causa en el supòsit d'impossibilitat manifesta d'adoptar acords imprescindibles per al desenvolupament efectiu del pla, de manera que se'n paralitzi o impossibiliti el funcionament.
- c) Quan el pla de pensions no pugui complir en el termini fixat, o no procedeixi a la formulació de les mesures de control especial previstes en el pla de sanejament o de finançament que pugui exigir la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions.

Especificacions

GCO PENSIONS COL-LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'OCUPACIÓ

- d) Per impossibilitat manifesta de dur a terme les mesures de viabilitat derivades de la revisió del pla, sobre la base de l'estudi tècnic pertinent.
- e) Per absència de partícips i beneficiaris en el pla de pensions durant un termini superior a un any.
- f) Per dissolució del promotor del pla. Tanmateix, no és causa de terminació del pla la dissolució del promotor per fusió o cessió global del patrimoni, i l'entitat resultant o cessionària se subroga en la condició del promotor del pla. En cas de dissolució de l'entitat promotora del pla, la comissió de control del fons o, si no n'hi ha, l'entitat gestora, pot acordar la substitució de l'entitat promotora, per una altra entitat.
- g) Si a conseqüència d'operacions societàries una mateixa entitat resulta promotora de diversos plans de pensions del sistema d'ocupació o promotora d'un pla de pensions del sistema d'ocupació i alhora prenedora d'un o diversos plans de previsió social empresarial, cal procedir a integrar en un únic pla de pensions o, si escau, en un únic pla de previsió social empresarial, tots els partícips o assegurats i els seus drets consolidats i, si escau, els beneficiaris, en el termini de 12 mesos des de la data d'efecte de l'operació societària.
- h) Per acord de la comissió de control d'un pla de pensions del sistema d'ocupació per instrumentar els compromisos per pensions en un pla de previsió social empresarial.
- i) Per qualsevol causa prevista en les especificacions del pla de pensions que siguin aplicables.

ARTICLE 41.- LIQUIDACIÓ DEL PLA

1. Acordada la terminació del pla, cal procedir a la liquidació que, necessàriament, ha de comprendre els actes següents:
 - a) Establiment de les garanties necessàries per assegurar el pagament individualitzat de les prestacions causades en favor dels beneficiaris.
 - b) Integració dels drets consolidats dels partícips en un altre pla de pensions, en un pla de previsió assegurat o en un pla de previsió social empresarial.
2. La comissió de control ha de dirigir tot el procés de liquidació, i li corresponen les funcions següents:
 - a) Comunicar als partícips i beneficiaris la data de terminació, amb almenys 6 mesos d'antelació.
 - b) Recollir i tramitar les peticions dels partícips o beneficiaris que designin un pla de pensions, un pla de previsió assegurat o un pla de previsió social empresarial per integrar els seus drets consolidats o directament escollir-lo en defecte de designació pel partípcip o beneficiari. En els plans del sistema d'ocupació la integració de drets consolidats dels partícips s'ha de fer, necessàriament, en el pla o plans del sistema d'ocupació en els quals els partícips puguin ostentar aquesta condició o en el pla o plans de previsió social empresarial en els quals els partícips puguin ostentar la condició d'assegurats o, si no, en plans del sistema individual o associat o en plans de previsió assegurats.
 - c) Supervisar l'actuació de l'entitat gestora en tot aquest procés d'integració i garantia.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA PRIMERA: COMISSIÓ PROMOTORA

I.- ELECCIÓ I COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ PROMOTORA

La Comissió Promotora del Pla de Pensions s'ha d'ajustar al sistema de representació conjunta que estableix la Llei de plans i fons de pensions i el sistema de designació pels representants dels treballadors previst a l'article 7.2 del Text refós de la Llei de regulació de plans i fons de pensions aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, i per l'article 40 del Reial decret 304/2004, de 20 de febrer, pel qual s'aprova el Reglament de plans i fons de pensions, i està constituïda per 4 membres, 2 en

representació de les entitats promotores i 2 en representació dels potencials partícips.

La condició de membre de la Comissió Promotora es perd per dimissió, revocació, inhabilitació o incapacitat, aquestes dues últimes declarades judicialment, mort i baixa en el pla.

Especificacions

GCO PENSIONS COL·LECTIU, PLA DE PENSIONS SISTEMA D'OCUPACIÓ

II.- FUNCIONS DE LA COMISSIÓ PROMOTORA

Corresponen a la Comissió Promotora les funcions següents:

- a) Aprovació del Projecte de pla de pensions.
- b) Selecció del fons de pensions al qual adscriure el pla i presentació del projecte del pla de pensions a la Comissió de Control de l'esmentat fons, a efectes de la seva admissió llevat d'inexistència d'aquesta, cas en què es presenta per a la seva admissió davant l'entitat gestora i promotor del fons.
- c) Formalització del pla de pensions, subscriuint els documents necessaris i instant a l'adhesió dels potencials partícips, i aquests passen en aquest acte a la condició de partícips del pla de pensions.
- d) Exercici de les funcions pròpies de la Comissió de Control del Pla fins que aquesta es constitueixi.

III.- FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ PROMOTORA

La Comissió Promotora escull un president, entre els representants dels potencials partícips, i un secretari per designació de l'entitat promotora.

El president convoca les reunions, les presideix i dirigeix els debats.

El secretari redacta les actes, porta els llibres i és el receptor de les qüestions que se susciten.

Queda vàlidament constituïda quan degudament convocada, hi concorren la majoria dels seus membres directament.

La Comissió Promotora adopta els seus acords amb el vot favorable de la totalitat dels seus membres.

De cada reunió s'aixeca una acta que ha de ser aprovada pels membres assistents, la qual ha d'anar signada pel secretari amb el vistiplau del president.